

COMPASS



Relatório de

SUSTENTABILIDADE

2022

MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22

É com grande satisfação que apresento o nosso terceiro Relatório Anual de Sustentabilidade.

Fundada há exatos 3 anos, em março de 2020, a Compass naquele momento era um ousado sonho. Um sonho de um grupo de pessoas que acreditavam que poderiam contribuir com a transformação do mercado de gás do Brasil, ampliando e diversificando a sua oferta, desenvolvendo a infraestrutura e expandindo a sua demanda, trazendo eficiência, segurança, flexibilidade e competitividade à matriz energética brasileira. Após estes três anos, posso afirmar que esse sonho, ainda que ousado, vem se tornando realidade a cada dia!

O ano de 2022 se iniciou num cenário desafiador, em meio aos impactos globais da guerra na Ucrânia no setor de energia e após dois anos de efeitos da pandemia de coronavírus na vida das pessoas e nas cadeias produtivas.

Logo no início do ano, no mês de janeiro, assumimos a administração da Sulgás, distribuidora de gás canalizado do Rio Grande do Sul, cujo controle adquirimos em 2021 após processo de privatização conduzido pelo governo do estado. Encontramos uma empresa com excelente capital humano e grandes oportunidades de crescimento. E a revisão do plano de negócios da companhia já vem entregando resultados positivos, financeiros e operacionais, com recordes históricos alcançados em 2022, tanto em relação à expansão da rede de gasodutos quanto ao número de novos clientes ligados.

Ainda no segmento de distribuição, no mês de julho, finalizamos a aquisição de 51% do capital da Gaspetro, ao término do processo de venda deste ativo pela Petrobras. Após um trabalho de reposicionamento da companhia, a Gaspetro se tornou a Commit, que simboliza a união entre a Compass e a Mitsui, conglomerado japonês sócio no negócio. A Commit possui participação em 11 distribuidoras de gás canalizado em diferentes regiões do país, incluindo o controle da GasBrasiliano, concessionária de gás presente no oeste do estado de São Paulo. Desde então, a Commit vem se tornando um polo de difusão de melhores práticas, promovendo mais eficiência, segurança e desenvolvimento técnico entre as distribuidoras. E os resultados já estão aparecendo.

No primeiro ano de operação da Sulgás e GasBrasiliano já realizamos o inventário de



Nelson Gomes
CEO da Compass

emissões de gases de efeito estufa destas empresas, reforçando o compromisso com uma transição energética segura e eficiente.

Comemoramos ainda, no mês de agosto, o aniversário de 150 anos da Comgás, nosso maior ativo de distribuição. Uma trajetória que se confunde com a própria história da cidade de São Paulo e do desenvolvimento econômico do Estado. Neste ano, a Comgás bateu mais um recorde muito significativo: conectou mais de 155 mil novos clientes à sua rede de 21 mil km de gasodutos de distribuição! Foram, em média, mais de 600 novos consumidores ligados a cada dia de trabalho. A Companhia também avançou em sua trajetória de diminuição de emissões de gases de efeito estufa, apresentando redução 38% de emissões nos escopos 1 e 2.

Revisitamos ainda o nosso modelo de negócios e agregamos as frentes de infraestrutura e comercialização sob um único segmento, chamado Marketing & Services.

Nesse segmento, evoluímos na construção do Terminal de Regaseificação de São Paulo (TRSP), investimento de aproximadamente R\$ 1 bilhão na Baixada Santista, trazendo segurança energética e uma nova alternativa de suprimento de gás natural para o estado e o país, com segurança e flexibilidade para os mercados livre e cativo. Evoluímos também no projeto de *small scale*, que vai oferecer soluções sob medida para clientes do mercado de gás em modais alternativos à rede de gasodutos de distribuição. Por fim, seguimos no processo de licenciamento do Rota 4, gasoduto de escoamento de gás natural do pré-sal, que possibilitará que volumes expressivos deste energético limpo, eficiente e seguro cheguem dos campos de produção offshore ao mercado brasileiro, ampliando, mais uma vez, a oferta de gás ao mercado nacional.

Já foram quase R\$ 9 bilhões de investimentos comprometidos com o mercado de gás brasileiro nestes primeiros três anos de atuação. E toda essa evolução do portfólio de ativos nos levou a revisitarmos também a nossa estratégia de ESG.

Realizamos um amplo processo de materialidade através de consulta a stakeholders internos e

externos, com participação ativa das equipes dos nossos negócios e da diretoria executiva para definirmos nossos novos pilares de sustentabilidade. São eles: 1. Viabilizar uma transição energética segura e eficiente, 2. Desenvolver as pessoas e a sociedade e 3. Promover um mercado de gás amplo, transparente e competitivo. Definimos ainda nove compromissos públicos até 2030 que vocês conhecerão neste relatório.

Nossas práticas de ESG renderam reconhecimentos muito relevantes em nossos negócios, como o prêmio Melhores do ESG da revista Exame; a inclusão pelo 3º ano consecutivo no Índice de Igualdade de Gênero da Bloomberg; o prêmio de excelência em segurança pelo 14º ano seguido da American Gas Association (AGA). Destaco ainda duas grandes conquistas: a nota A- no Carbon Disclosure Project (CDP), o que nos coloca entre os líderes no setor na agenda de mudança climática; e o marco de 36% dos cargos de liderança sendo ocupados por mulheres nos nossos negócios.

Aquilo que era um sonho em 2020 vem se tornando realidade a cada dia, pelas mãos de nossos funcionários, parceiros, fornecedores, e quase 3 milhões de clientes! E através destas mesmas mãos, seguiremos avançando, com o compromisso inegociável de manter a saúde das pessoas e a segurança nas nossas operações.

O **Nosso Norte**, que agrega os valores e comportamentos da nossa cultura, está cada vez mais forte e disseminado nos nossos negócios. Temos orgulho do que conquistamos até aqui e estamos prontos para continuarmos nossa jornada de promoção de um mercado brasileiro de gás mais amplo, diversificado, eficiente e competitivo!

Convido vocês a conhecerem um pouco mais dessa trajetória por meio desse relatório.

Boa leitura!!!

Nelson Gomes

Diretor-Presidente da Compass

COMPASS

1.

A COMPASS

2.

NOSSA ESTRATÉGIA ESG

2.1

VIABILIZANDO UMA
TRANSIÇÃO ENERGÉTICA
SEGURA E EFICIENTE

2.2

DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE

2.3

PROMOVENDO UM
MERCADO DE GÁS
AMPLO, TRANSPARENTE
E COMPETITIVO

3.

RESULTADO
ECONÔMICO-FINANCEIRO

4.

ANEXOS

Carta de asseguarção

Dados GRI e SASB



1.

A COMPASS

GRI 2-6, 203-1, 203-2

A Compass

O mercado de gás no Brasil movimenta-se no sentido da abertura e vem se adaptando progressivamente às mudanças promovidas pela Nova Lei do Gás (Lei 14.134/2021), regulamentada pelo Decreto 10.712/2021, que estabelece um marco para o setor no País ao fixar regras em áreas como transporte, estocagem e escoamento de produção.

O Termo de Compromisso de Cessação de Conduta (TCC), assinado em 2019 entre a Petrobras e o Conselho Administrativo de Defesa Econômica (Cade), com vistas à redução da participação dominante da empresa no setor, também trouxe avanços neste sentido, especialmente no transporte e distribuição de gás.

A transformação que se encontra em curso direciona o negócio para uma realidade mais competitiva. A Compass está bem posicionada para os desafios e oportunidades decorrentes deste processo.

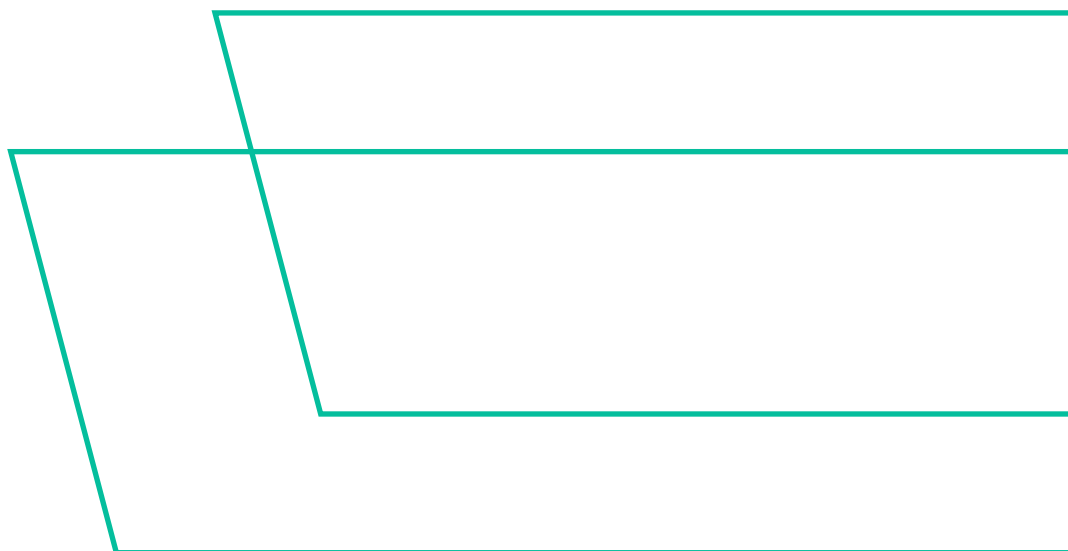
Nossa história começou em 2012 com a aquisição da Comgás pela Cosan. Desde então criamos um modelo de negócio vencedor da distribuidora que possibilitou ampliar o número de clientes de 1,2 milhão para 2,3 milhões, e a expansão da rede de gasodutos de distribuição de 9,3 mil quilômetros

de rede para 20,4 mil quilômetros atendendo 95 municípios do estado de São Paulo.

A partir de todo o conhecimento e experiência na gestão da Comgás, criamos a Compass em março de 2020, com o propósito de oferecer opções para um mercado de gás e energia cada vez mais livre no Brasil. Em quase três anos de vida, já investimos ou nos comprometemos a investir aproximadamente R\$ 9 bilhões no mercado brasileiro de gás natural. A estratégia de negócios da Compass evoluiu e a partir de agora, nossas operações serão agrupadas em dois segmentos:

Distribuição de Gás e Marketing & Services.

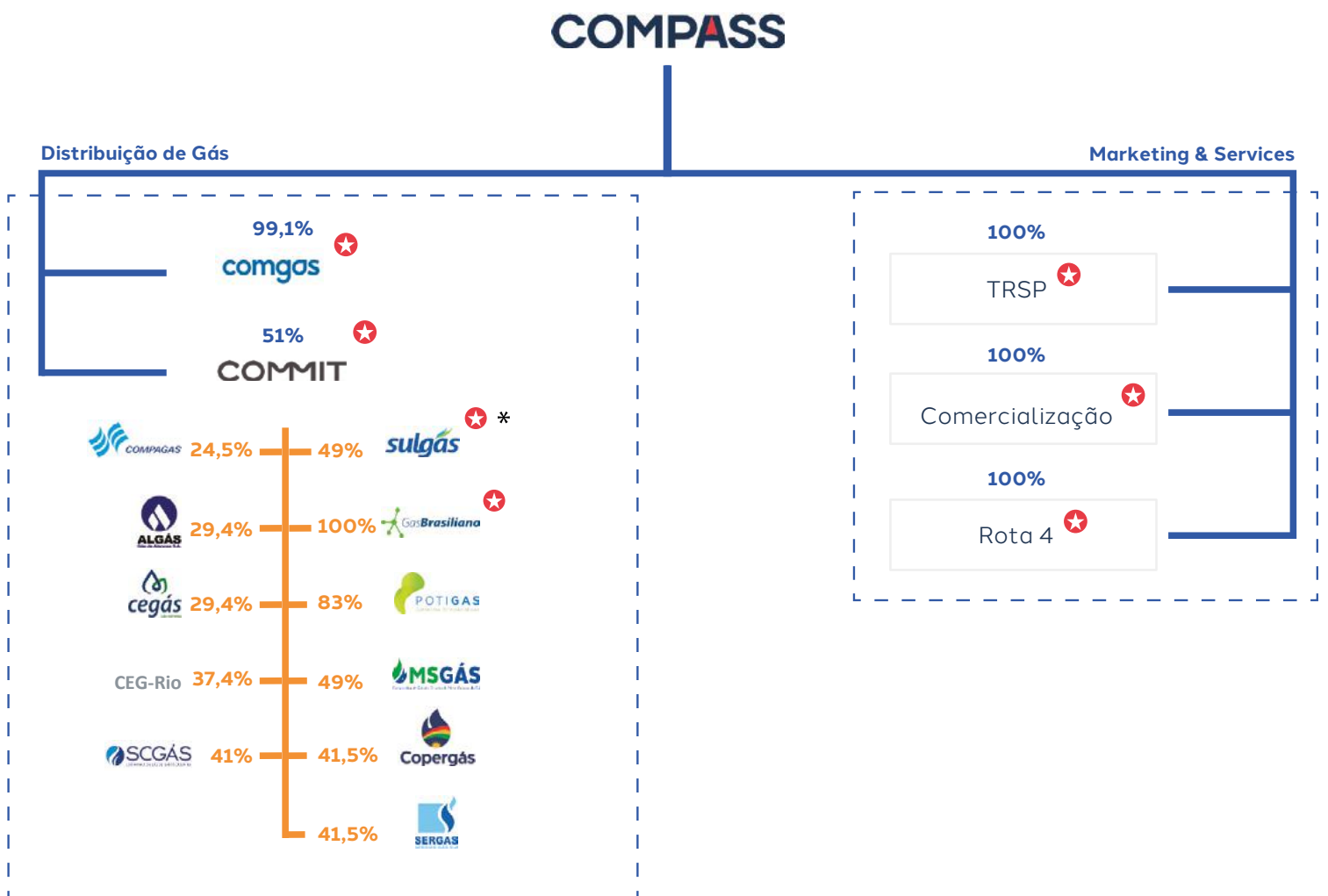
O primeiro segmento contempla as operações de distribuição de gás canalizado. A Compass possui atualmente participação em 12 distribuidoras e gerencia esses negócios através de dois veículos: a **Comgás**, maior distribuidora de gás natural do país, e a **Commit**, uma *joint-venture* entre a Compass e o conglomerado japonês Mitsui. Entre os ativos gerenciados pela Commit, temos a Sulgás, cujo controle foi adquirido pela Compass no início de 2022, e a GasBrasiliano controlada diretamente pela Commit.



O segundo segmento, de Marketing & Services, contempla os negócios que têm como objetivo a originação e comercialização do gás natural, visando criar uma alternativa eficiente e competitiva para o Brasil, suprindo clientes dos mercados cativo e livre conectados à rede de distribuição e consumidores não conectados (off-

grid) através de outros modais. Neste segmento temos a empresa de Comercialização, o TRSP (Terminal de Regaseificação de São Paulo) e o Rota 4, projeto de gasoduto de escoamento de gás do pré-sal em fase de licenciamento.

Estrutura organizacional

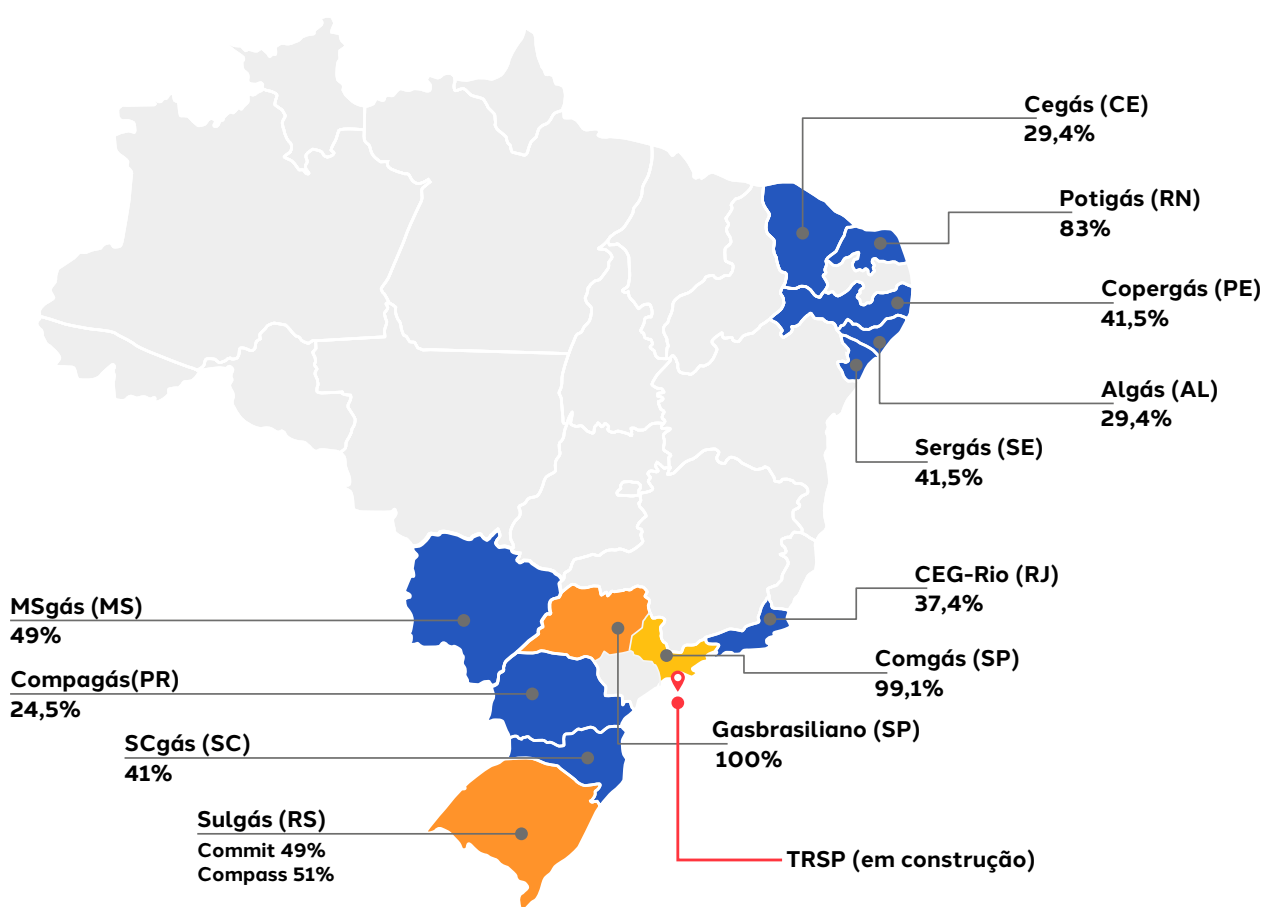


★ Ativos controlados Compass
 % referente à participação da Compass no capital da empresa
 *51% da Compass

Principais operações

GRI 2-6

3 milhões de clientes atendidos	31 mil km extensão da rede de gasodutos de distribuição	27 milhões* de m³/dia volume de gás natural distribuído
-------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------



- Companhia de distribuição de gás canalizado controlada
- Companhia de distribuição de gás canalizado não controlada
- Comgás (ativo controlado Compass)
- 📍 Terminal de Regaseificação de São Paulo (TRSP)

*não é considerado o volume de termoelétrica

O propósito que nos norteia

GRI 2-23, 2-29

O que move a Compass é criar um mercado de gás e de energia cada vez mais livre. Fazemos isso ancorados em nossos valores: **coragem, autenticidade, performance, colaboração, diversidade, empatia, ética, segurança e governança**. O cliente é sempre o ponto de partida e, ao olhar para o futuro, focamos em entregar resultados concretos sempre com impactos positivos.

Após um trabalho detalhado junto aos nossos colaboradores e lideranças, a Compass estabeleceu, em 2020, o seu orientador cultural. Trata-se do **Nosso Norte** que, em 2022, deu passos adiante: ficou mais detalhado e foi disseminado entre os novos ativos da companhia.

Três princípios fundamentam o **Nosso Norte: Sempre Ousados, Sempre Conectados, Sempre Transparentes**. Eles sintetizam o espírito que permeia nosso negócio: não temos medo de pensar de novas maneiras, agimos unidos e respeitando as diferenças e estamos sempre comprometidos com a ética e com a segurança. Em janeiro, foi criado o grupo de cultura Nortear, que visa guiar e engajar a companhia para que haja uma evolução contínua tanto das pessoas como da cultura propriamente dita. Ele é formado por colaboradores que atuam contribuindo com a implementação de nossa cultura, incentivando os comportamentos definidos como desejáveis e difundindo nossos valores.

Nosso Norte

MOVIDOS POR

Criar opções para um mercado de gás e energia cada vez mais livre

SEMPRE OUSADOS

Coragem
Autenticidade
Alta Performance



SEMPRE TRANSPARENTES

Segurança
Governança
Ética

SEMPRE CONECTADOS

Empatia
Diversidade
Colaboração

Nossos valores essenciais, aqueles que norteiam nossa atuação, são nove:

- **Coragem**, que nos ajuda a desbravar rotas desconhecidas.
- **Autenticidade**, que nos orgulhamos de manter e de incentivar em quem trabalha conosco.
- **Empatia**, nos colocando no lugar do outro de maneira genuína e respeitosa.
- **Ética**, a partir da qual mantemos o comprometimento com nossos valores e princípios em nossas relações de trabalho e com a sociedade.
- **Diversidade**, empenhados na construção de um ambiente diverso e inclusivo e, com isso, potencializar nossa geração de valor.
- **Governança**, a busca constante pela excelência nos controles, políticas e procedimentos que contribuem para a gestão de nossos negócios.
- **Segurança**, o cuidado que dedicamos ao nosso entorno, zelando pelos ativos, pelas informações e pela imagem da companhia sem jamais negligenciar a proteção física e mental de todos que nos acompanham.
- **Colaboração**, contribuindo de forma proativa, para o crescimento das pessoas e da companhia.
- **Alta performance**, entregando resultados de forma consistente, íntegra e coletiva.



2. NOSSA ESTRATÉGIA ESG

Estratégia ESG

GRI 3-1, 3-2, 3-3, 2-29

Ao longo de 2022, a Compass promoveu uma revisão de seus temas materiais de sustentabilidade e, a partir deles, reformulou sua estratégia e seus compromissos para 2030. Na origem desse movimento estava a necessidade de repensar os direcionamentos futuros após a expansão do portfólio de negócios da companhia que, entre 2021 e 2022, incorporou a Sulgás, a Commit e deu início à implementação do TRSP que entrará em operação no segundo semestre de 2023. Um trabalho extenso de mapeamento, consolidação e proposição tanto de novos compromissos como de ampliação de compromissos já existentes, esteve em curso durante o ano. Em dezembro de 2022, a nova estratégia ESG foi aprovada pela diretoria executiva e pelo Comitê Estratégico e de ESG ligado ao Conselho de Administração.

O processo se iniciou com a definição de um time formado por 15 representantes das lideranças de cada um dos negócios da Compass. A missão desse grupo de trabalho foi acompanhar todas as fases do processo, que apresentou quatro etapas principais.

Na primeira delas, foi construído um mapa de *stakeholders*. Mais de 40 deles foram listados, entre acionistas, alta liderança, público interno, parceiros de negócios, fornecedores, investidores, clientes, reguladores, concorrentes e pares. Por meio de pesquisa secundária e de entrevistas com lideranças de associações setoriais, do governo federal, estadual e municipal, do setor financeiro,

clientes e investidores foram identificadas demandas e temas-chave, sempre relacionando-os ao setor de atuação da Compass, de energia e gás natural.

A partir desse olhar, surgiu um mapa composto por 17 temas materiais e 68 subtemas relativos a todos os negócios da companhia. Um primeiro elemento da materialidade tomou forma: a análise da maturidade, ou seja, a definição das principais expectativas dos *stakeholders* em relação a esses 17 temas materiais levantados.

Em uma segunda etapa, realizou-se um estudo de *benchmark* para avaliar as melhores práticas de mercado e entender quais delas poderiam ser agregadas à visão de futuro estabelecida pela Compass. A terceira etapa foi dedicada a avançar no diagnóstico interno. O olhar foi direcionado a cada um dos negócios da Compass para entender o nível de maturidade de cada um deles em relação aos 17 temas materiais encontrados e, a partir dessa apuração, construir uma análise de lacunas vinculadas às demandas do mercado.

A quarta e última etapa foi a definição da estratégia propriamente dita, com a consolidação dos sete principais temas materiais, a partir dos quais foram definidos três pilares de atuação e os nove compromissos assumidos pela Compass até 2030. Todas as etapas do processo foram acompanhadas, discutidas e aprovadas pela diretoria executiva da companhia.



A partir de 2023, a estratégia ESG da Compass passa a contar com três pilares de atuação:

ENVIRONMENTAL



VIABILIZAR UMA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

Estamos comprometidos com uma transição para uma matriz energética mais limpa e sustentável e acreditamos que o gás natural é um aliado fundamental para que este processo ocorra de forma eficiente e segura.

SOCIAL



DESENVOLVER AS PESSOAS E A SOCIEDADE

Cuidamos das nossas pessoas e das comunidades onde atuamos. Promovemos um ambiente diverso, inclusivo e seguro para o desenvolvimento dos nossos colaboradores e da sociedade como um todo, através das nossas operações e de parcerias com terceiros.

GOVERNANCE



PROMOVER UM MERCADO DE GÁS AMPLO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO

O mercado de gás natural do Brasil vem passando por um processo gradual de abertura. A promoção de um mercado mais competitivo e eficiente e a adoção das melhores práticas de governança nos nossos negócios é um compromisso da Compass.

TEMAS MATERIAIS

- Mudança climática e transição energética
- Eficiência e segurança energética

- Responsabilidade e impacto social positivo
- Diversidade, equidade e inclusão

- Ética, compliance e governança corporativa
- Geração e distribuição de valor

SAÚDE E SEGURANÇA DAS PESSOAS E DAS OPERAÇÕES

COMPROMISSOS 2030

- Atingir a neutralidade de carbono (Net Zero) escopos 1 e 2 nos negócios de distribuição
- Liderar a distribuição de gás de origem renovável no Brasil
- Impulsionar o uso de gás na matriz de transportes nacional substituindo combustíveis mais poluentes

- Atingir 50% de diversidade em cargos de liderança
- Buscar continuamente zero acidente nas operações dos nossos negócios
- Definir em 2023 metodologia de mensuração de impacto de projetos sociais e parcerias e a meta de pessoas impactadas

- Promover o mercado livre de gás no Brasil
- Ampliar as alternativas de suprimento e o número de consumidores com acesso ao gás no Brasil
- Adotar e promover as melhores práticas de Gestão, Controle e Sustentabilidade em todos os nossos negócios



Os princípios ESG e os nossos negócios

As práticas ESG permeiam nossa organização desde a origem. Nossa história vem sendo construída sobre pilares relacionados à gestão responsável do meio ambiente, à responsabilidade social e à boa governança.

Ao distribuir e, em breve, passar a fornecer um energético mais limpo e menos poluente, promovemos redução das emissões de carbono e contribuímos, de forma direta e indireta, para incrementar as condições da mobilidade e a segurança energética no país.

O desenvolvimento do mercado de biometano deve ajudar a tornar a matriz energética brasileira mais limpa e, com foco nesse objetivo, temos mapeado o potencial de gás de origem renovável em nossas áreas de concessão. Ao promover esses estudos e análises, projetamos os melhores modelos de negócio para viabilizar a entrega desse energético.

No aspecto social, ajudamos a promover o desenvolvimento das regiões onde atuamos. A chegada de gás natural é, comprovadamente, um indutor do desenvolvimento industrial e, como consequência, de melhora das condições de vida. Potencializa tanto a geração de empregos como a de impostos que, por sua vez, se desdobram em benefícios para a comunidade. Ou seja, o impacto positivo está ligado à própria natureza de nossas operações.

A substituição de combustíveis como o óleo diesel, o óleo combustível e o gás liquefeito de petróleo pelo gás natural também contribui para a melhora da qualidade do ar das cidades e a redução da emissão de poluentes locais como material particulado, assim como a redução das emissões de gases de efeito estufa. O gás natural apresenta o menor fator de emissão* de gases de efeito estufa, comparado com outros combustíveis fósseis, nos diversos setores em que pode ser utilizado. O fator de emissão do gás natural é de cerca de 56 tCO₂e (tonelada de carbono equivalente) para cada unidade de energia (TJ - terajoule). Já o coque de carvão, por exemplo, emite cerca de 107 tCO₂e para cada TJ, o óleo diesel cerca de 74 tCO₂e para cada TJ, a gasolina cerca de 63 tCO₂e para cada TJ e, por fim, o GLP emite cerca de 63 tCO₂e para cada TJ.

Quando o tema é governança, as políticas da Compass seguem os padrões estabelecidos pela categoria A da B3. Isso inclui manter um programa de **compliance** e um código de conduta, estabelecer políticas de gerenciamento de riscos e de conflito de interesses e contar com um canal de ética, entre outras iniciativas. Além disso, assumimos um compromisso ambicioso sobre diversidade para avançar no tema nos próximos anos.

Nos próximos capítulos apresentamos como gerenciamos os temas materiais e o desempenho de Compass e dos negócios.

Museu do Ipiranga apoiado pela Comgás



*IPCC, Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories: Energy, vol. 2. 2006.



2.1

VIABILIZANDO UMA
TRANSIÇÃO ENERGÉTICA
SEGURA E EFICIENTE

Mudanças climáticas e resiliência do negócio

GRI 2-24, 2-25, 3-3, 201-2, SASB EM-MD-110a.2

Uma das principais questões relacionadas as mudanças climáticas é como produzir mais energia sem, com isso, aumentar a emissão a gases de efeito estufa (GEE). O gás natural pode trazer a resposta. Trata-se de um energético muito menos poluente e com uso amplo e diversificado – alimenta indústrias, atende o consumo doméstico e comercial, gera energia em termoeletricas e é uma solução de combustível para o transporte, se colocando como alternativa ao óleo diesel na frota pesada e à gasolina na frota leve.

A Compass tem como pilar estratégico **viabilizar uma transição energética segura e eficiente** e tem objetivos ambiciosos para pavimentar o caminho nessa direção. Em 2022, em nosso segundo ano de reporte, fomos reconhecidos por nossa liderança em mudanças climáticas alcançando o **score A-** do CDP. O resultado reflete a evolução da maturidade de gestão e governança da agenda de clima. A pontuação média do setor de Óleo & Gás e das empresas na América do Sul foi C.

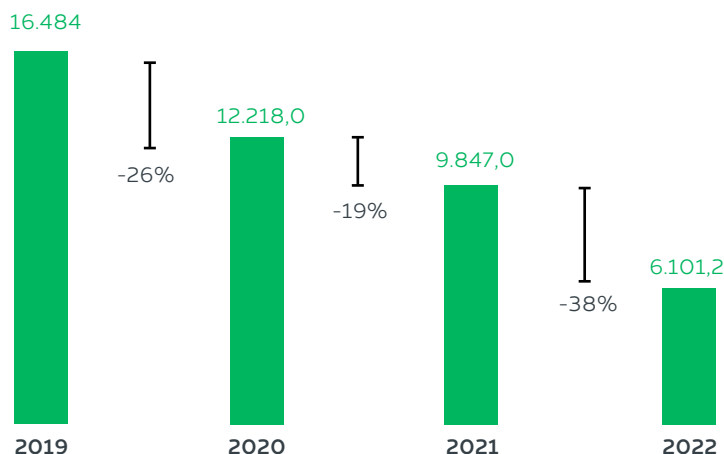
Até 2030, queremos chegar ao patamar NetZero nos escopos 1 e 2 de emissões de gases de efeito estufa (GEE). Essa meta engloba todos os nossos negócios controlados de distribuição. A Comgás, continua com o compromisso assumido em 2020 de alcançar a neutralidade de carbono (escopos 1 e 2) em 2025. Para chegar lá, realizamos em 2022 o primeiro inventário de emissões de GEE da Sulgás e da GasBrasiliano, as distribuidoras recém-adquiridas. O processo de mapeamento das fontes emissoras segue as diretrizes do The Greenhouse Gas Protocol, e de sua versão nacional, o Programa Brasileiro GHG Protocol. O inventário de emissões é a principal ferramenta de mensuração e gestão das emissões de GEE da companhia e nos auxilia na identificação de oportunidades de redução das emissões em linha com o nosso compromisso de alcançar a neutralidade de carbono até 2030.

Em 2022, recebemos novamente o selo ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol pela qualidade do relatório de emissões de GEE o que reforça o nosso compromisso com a transparência e gestão do tema. Todos esses padrões de excelência em gestão vêm sendo estendidos às distribuidoras recém-incorporadas pela Compass.

Emissões fósseis de GEE (tCO2e) em 2022	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS
Escopo 1 GRI 305-1					
Combustão estacionária	245			0,7	0,0
Combustão móvel	871,9			84,0	82,3
Emissões fugitivas na rede de distribuição de gás natural	4.979,8			1.717,0	1.315,8
Outras fugitivas	4,4			116,7	4,2
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	0,0			0,3	0,4
Mudança de uso do solo	0,0			0,0	0,0
Total	6.101,1			1.918,7	1.402,7
Escopo 2 GRI 305-2					
Aquisição de energia elétrica (Localização)	220,8			37,2	8,5
Total escopo 1 e 2	6.321,9			1.955,9	1.411,2
GRI 305-4 Intensidade emissões GEE (tCO2e)					
	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	2022	2022
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (tCO2e/km de rede de distribuição)	0,64	0,57	0,30	0,91	0,96

* A contabilização das emissões, os fatores de emissão e o potencial de aquecimento dos gases de efeito estufa seguem o Programa Greenhouse Gas Protocol e sua versão nacional, o Programa Brasileiro GHG

Comgás - Redução das emissões GEE de escopo 1 (tCO₂e) GRI 305-1



Desde 2019, a Comgás já reduziu 63% das emissões de escopo 1.

A incorporação de um energético 100% renovável, o **biometano**, ao portfólio da Compass é outro passo no sentido de oferecer energia com menos emissões. Um dos nossos compromissos para 2030 é liderar a distribuição de gás de origem renovável no Brasil. Para honrá-lo, apoiamos os avanços na construção de um

modelo que possibilite realizar as conexões entre os produtores de biometano com a rede de clientes.

A GasBrasiliano saiu na frente com a inauguração do projeto Cidades Sustentáveis.

Projeto Cidades Sustentáveis

GRI 302-1

Inaugurada em dezembro de 2022, é a primeira rede de gasodutos de distribuição exclusiva para biometano do Brasil. A GasBrasiliano é a responsável pela construção do gasoduto e pela distribuição do produto, e a Usina Cocal pela produção de até 25 mil m³/dia de biometano. Localizado nos municípios paulistas de Presidente Prudente, Narandiba e Pirapozinho, o projeto conta com 51 km de tubulação em aço (DN4”), para interligação entre a fonte de suprimento (Usina Cocal - Narandiba) ao mercado consumidor (Pirapozinho e Presidente Prudente) e mais 14,3 km de tubulação em PEAD, para a conexão de indústrias, comércios e postos de combustíveis localizados nas áreas urbanas de Presidente Prudente. O investimento total no projeto foi de R\$ 180 milhões, sendo a GasBrasiliano responsável por R\$ 30 milhões.



A Sulgás, após assinar o primeiro contrato para aquisição de biometano em dezembro de 2021, em 2022 realizou uma chamada pública para aquisição do energético renovável e assinou um segundo contrato em avaliação na Agência Reguladora.

Outra frente que merece destaque, é a Plugue, plataforma de inovação aberta da Comgás que atua em grandes áreas: Digital Construction, Energias Limpas e Renováveis, Eficiência Energética, Volume e Rentabilização e Cidades do Amanhã. Temas como tendências e tecnologias de descarbonização, mercado de biometano e hidrogênio, e corredores logísticos sustentáveis são exemplos de desafios que conectam *startups* e parceiros na maior rede setorial de P&D e Inovação do Brasil.

O **crescimento de conexões de novos clientes** alcançado em 2022 pelas empresas que formam a Compass não deve ser visto apenas pela ótica econômica e operacional. A conquista também tem um impacto positivo sobre o meio ambiente. Ao acrescentar milhares de novas conexões à sua malha de distribuição, a companhia amplia o acesso a um energético mais sustentável e ainda colabora para minimizar as emissões originadas pelo transporte de botijões de Gás Liquefeito de Petróleo (GLP, ou gás de cozinha) feito por caminhões a diesel. O gás natural, por sua vez, chega até o consumidor pelas redes de gasodutos de distribuição, de forma mais limpa e eficiente, e sem poluição sonora.

Por falar em caminhões, outra frente na qual a Compass está investindo é no impulsionamento do **uso de gás natural em frotas pesadas** – uma medida que contribui com a redução das emissões de GEE da matriz de transporte. A Comgás desenvolveu uma parceria com a empresa

de motores Tupy MWM para dar início a esse movimento em sua própria frota: em dezembro de 2022, **o primeiro caminhão da Comgás com motor movido 100% a gás natural veicular começou a rodar na cidade de São Paulo.**

Estabelecemos também uma parceria com a fabricante de caminhões Scania. O propósito é possibilitar que o uso de gás natural ganhe escala no transporte pesado e, com isso, haja um impacto positivo na qualidade do ar nas cidades. Outro projeto importante é a ampliação dos corredores azuis – rotas de deslocamento de longa distância ao longo das quais as frotas de cargas podem contar com pontos de abastecimento de gás natural veicular. É mais um incentivo para promover mudanças benéficas na matriz energética brasileira.

O cuidado com a **modernização e a manutenção da rede de dutos** é outro fator que agrega bons resultados à nossa busca por reduzir emissões. A Comgás promoveu a substituição das redes de gasoduto de ferro fundido por polietileno, que foi completada em 2020. A partir disso, e somado ao monitoramento contínuo da rede por meio das ações do nosso Sistema de Gestão de Integridade de Ativos, as emissões fugitivas de metano vem sendo reduzidas a cada ano pela distribuidora. Em 2022, o destaque foi a padronização da metodologia de coleta laboratorial na Comgás que é realizada para garantir a qualidade do gás natural e a porcentagem exigida do odorante. No ano, 100% das coletas foram realizadas via *bag*, diminuindo a necessidade de “purga” do gás natural em 4,5 minutos por coleta. **Esta ação foi responsável pela redução de 32% das emissões fugitivas de GEE.**

Acreditamos que o gás natural é essencial para construir uma matriz energética cada vez mais sustentável e mais preparada para enfrentar o contexto das mudanças climáticas. O gás natural não é apenas um energético de transição, mas uma fonte que garante a segurança energética do País no longo prazo.

Primeiro caminhão a GNV da Comgás





Plantio de 150 árvores em celebração aos 150 anos da Comgás.

Riscos climáticos GRI 201-2

Alinhados as recomendações da *Task Force on Climate-related Financial Disclosure* (TCFD), iniciamos um estudo para contribuir com a estratégia climática do negócio avaliando a vulnerabilidade de nossa operação frente aos riscos e oportunidades climáticos.

O estudo que será finalizado em 2023 considerou os cenários climáticos de *Shared Socioeconomic Pathways* do IPCC AR6 (2021), alinhado com o objetivo de limitar o aquecimento global em 1,5°C.

O resultado deste estudo possibilitará desenvolver estratégias baseadas no mapeamento e gestão dos riscos, além da captura de oportunidades relacionadas às mudanças climáticas.

Para gerenciar os riscos climáticos, estratégias de contingência de danos são implementadas para prevenir impactos graves e orientar planos alternativos.

Em 2022, a Compass obteve o score A- no CDP, passando a fazer parte do grupo de empresas líderes em mudanças climáticas no setor¹.



1. A resposta completa ao questionário pode ser acessada em <https://www.cdp.net/en/responses/3692>

Biometano - uma alternativa renovável GRI 302-1

O biometano, obtido tanto dos subprodutos da indústria sucroalcooleira como dos resíduos urbanos e do saneamento, é um energético 100% renovável, que se equivale, em eficiência energética, ao gás natural de origem fóssil. Assim como o gás natural, o biometano pode ser utilizado no consumo residencial, comercial e industrial, na geração de energia e como combustível para veículos, alternativa renovável que diminui a emissão de carbono. A modelagem regulatória da conexão da produção de biometano às redes de gasodutos de distribuição ainda está em evolução, mas os consumidores já vem demonstrando grande interesse por este energético renovável, principalmente as indústrias e as frotas de transporte pesado. Expandir as redes de gasodutos de distribuição é também ampliar a escala do mercado de biometano no futuro.





2.2

DESENVOLVENDO AS PESSOAS E A SOCIEDADE

As pessoas – nossos colaboradores, consumidores e as comunidades onde atuamos – ocupam uma posição central em nosso negócio. A Compass trabalha para manter seus times engajados, produtivos, saudáveis e seguros e, em paralelo, investe em projetos e iniciativas que criam impactos positivos nas cidades onde está presente.

No total, somos mais de 1.500 colaboradores, distribuídos entre os negócios onde temos posição de controlador, que juntos contribuem com o propósito de criar opções para um mercado de gás cada vez mais livre. O aumento em relação aos anos anteriores se deve à integração da Sulgás e da GasBrasiliano conforme detalhado na tabela da página 71. Contamos ainda com diversos parceiros, cerca de 3.500 pessoas que são fundamentais para o alcance dos nossos resultados, atuando principalmente nas obras de expansão de rede e conexão de clientes e apoio às operações. [GRI 2-7, 2-8](#)

Atenção ao clima organizacional e engajamento

Este ano, ativamos nosso Plano de Clima 2022-2023. A partir de maio, iniciamos uma série de pesquisas de clima nas áreas corporativas e em

nossos negócios. Foram avaliados componentes como engajamento, bem-estar, foco em talentos, liderança engajadora, **compliance**, governança, cultura e diversidade. Até o final de 2022, os resultados apontaram um **score** de 8,5 e uma favorabilidade de 93,46%. Esse alto índice de engajamento (8,9 na média) é um grande destaque em toda a companhia e indica que as pessoas estão altamente conectadas com a organização.

Atração, retenção e desenvolvimento

GRI 3-3

Novas maneiras de se trabalhar

Em 2022, a Comgás inaugurou sua nova sede em São Paulo, no bairro do Itaim Bibi. Em paralelo, remodelou seus escritórios em Campinas, onde concentra as iniciativas de tecnologia e outras áreas da companhia. Em pleno funcionamento, as duas estruturas agora funcionam como verdadeiros **hubs** para os colaboradores.

Uma nova sede para um novo momento

O novo escritório da Comgás, em Campinas (SP), foi reinaugurado em 2022. Trata-se do COI - Centro Operacional do Interior. O novo espaço reúne a Plugue, o Centro de Controle, Sala de Crise e Gestão de Dados que juntos proporcionam agilidade, segurança e eficiência para nossos clientes.



Sucessão inteligente

Os planos de sucessão desenhados pela Compass foram colocados à prova em 2022. A empresa já vinha, de forma planejada e estruturada, mapeando lideranças e preparando-as para assumir novos postos no futuro. Com a aquisição da Sulgás e a estruturação da Commit novos postos precisaram ser ocupados, inclusive três posições de CEO (Chief Executive Officer).

A agenda foi igualmente desafiadora devido ao fato de que, ao se deslocar profissionais para novas posições, era necessário preencher, de forma orquestrada, os lugares que esses executivos ocupavam até então. Ao final do processo, conduzido pela Diretoria de Pessoas e Cultura, provamos que nosso planejamento sucessório vem sendo bem-feito: 83% dos cargos foram preenchidos por talentos da companhia, alinhado ao nosso propósito de desenvolvimento de colaboradores.

A movimentação, além de valorizar os recursos internos e de reforçar elementos de governança da companhia, contribuiu para enriquecer as equipes em termos de diversidade e de inclusão. Um bom exemplo foi a Sulgás, que após a aquisição e a adequação da governança, tem 50% do seu C-Level composto por mulheres.

Treinamento e desenvolvimento de pessoas GRI 3-3, 404-2

Internamente, a Compass mantém atividades, cursos e workshops que acontecem de forma híbrida – parte presencial, parte on-line. Eles são voltados a todos os colaboradores e, focam no desenvolvimento das pessoas e no fortalecimento dos pilares ESG, pavimentam processos de sucessão e contribuem para o fortalecimento de uma cultura de alta performance. Em 2022, estabelecemos metas alinhadas à estratégia da empresa e acompanhamos o desempenho dos colaboradores em relação a elas seguindo nossa política de Gestão de Performance. Essas metas foram acompanhadas e revisadas ao longo do ano e os resultados estão em fase de apuração.

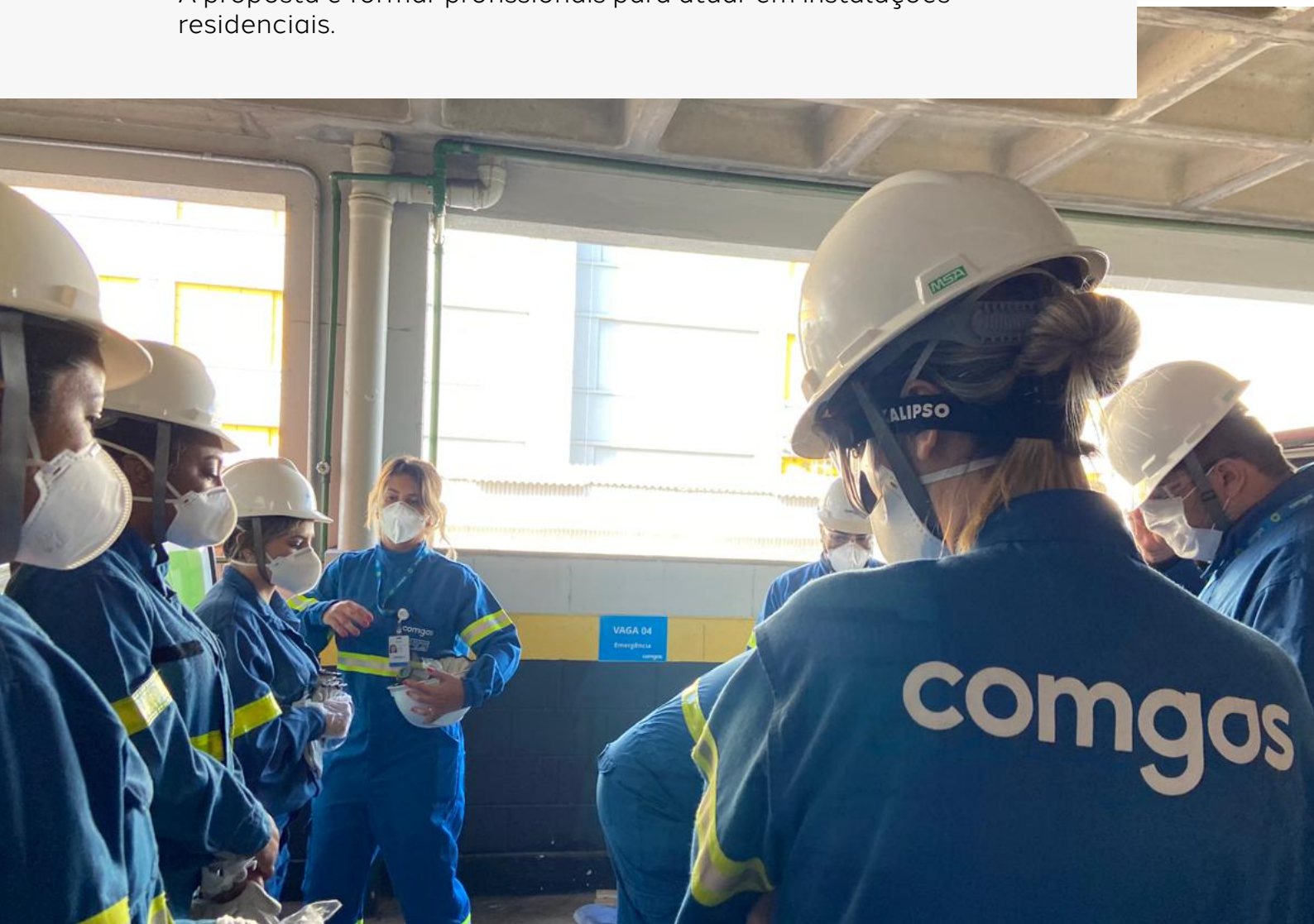
Ao longo de 2022, foram implementados treinamentos sobre governança, LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados) e segurança de informação.

A Comgás desenvolveu os seguintes treinamentos para aperfeiçoar a competência dos colaboradores:

- **Liderando:** formação de toda a liderança nas atitudes Comgás.
- **Decola:** formação de potenciais líderes nas atitudes de liderança.
- **Virei líder e agora:** formação de novos líderes que assumiram posições de liderança há menos de 1 ano.
- **Programa de estágio:** treinamentos para estagiários com efetivação da maioria deles.
- **Treinamentos on-line:** foco em *compliance* e ética, trilha de integração, nova trilha ESG e conteúdos específicos de áreas.

Programa Minha Chance

As iniciativas para treinar e desenvolver pessoas abrangem todos os níveis de colaboradores e se estende, inclusive, além do ambiente da companhia. Um exemplo: desde 2021, **a Comgás faz um trabalho extenso de formação de gasistas**. Em parceria com o Centro Paula Souza, instituição que administra as escolas técnicas do estado de São Paulo, e por meio de seu programa Minha Chance, investe em cursos gratuitos e educa profissionais para assumir essa função essencial no segmento em que atuamos. **Até agora, três turmas se formaram** e uma quarta se encontra em andamento, **sendo que uma delas foi composta exclusivamente por mulheres**, ajudando a aumentar a inclusão feminina nesse campo de trabalho tão associado ao universo masculino. **Mais de 100 alunos se diplomaram e cerca de 40 foram contratados pela Comgás e seus parceiros**. Para 2023, está prevista a criação de um novo curso, o de Gasista-Encanador. A proposta é formar profissionais para atuar em instalações residenciais.





Diversidade, equidade e inclusão

GRI 3-3

Evolução em diversidade, equidade e inclusão

Estamos empenhados em integrar minorias e grupos sub-representados e, com isso, tanto refletir de forma mais equilibrada a composição da sociedade como ampliar o conjunto de talentos internos, o que resulta em benefícios para o próprio negócio. Isso acontece em todos os níveis de atividade. A diversidade também está presente no nosso Conselho de Administração – uma de suas cadeiras é ocupada por um representante de raça, outra, por um representante LGBTQIA+.

Uma parte expressiva dos cargos de liderança da Compass é ocupada por mulheres, alcançando números relevantes em seus negócios. Na Comgás o percentual é de 43%, sendo que no C-Level esse percentual sobe para 50%. Na Sulgás, 50% de liderança feminina no C-Level e 31,5% se considerarmos outras posições de liderança. Na GasBrasiliano 32% dos líderes são mulheres. Considerando a Compass como um todo, temos 36% de lideranças femininas.

O **Programa 40+** da Comgás, promoveu a atração de mulheres com idade acima dos 40 anos que quase sempre por motivos relacionados à maternidade, optaram, em algum momento, por deixar a carreira de lado.

No universo PCD (pessoas com deficiência), atingimos um estágio além das obrigações legais. Temos um total de 31 pessoas. Nossa missão atual é investir na formação e no desenvolvimento da carreira desses funcionários.

A jornada de diversidade e de inclusão começa pelo conhecimento que uma companhia tem de seus próprios times. E, por termos incorporado recentemente novas distribuidoras à nossa estrutura, estamos efetuando um processo de mapeamento de pessoas nessas organizações. A partir daí, a proposta é seguir o caminho trilhado anteriormente pela Comgás: estabelecer comitês e grupos de trabalho sobre diversidade e inclusão, abrir diálogos sobre essas questões, promover treinamentos e agir com intencionalidade para tornar o ambiente da Compass mais inclusivo, pois acreditamos que a diversidade de pessoas e de ideias ajuda a trazer os melhores resultados.

Em 2022, implementamos o Programa 40+ da Comgás para atração de mais mulheres com mais de 40 anos.



Saúde e segurança ocupacional

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-7, 403-10 EM.MD-160A.1

Saúde e segurança ocupacional em foco

A preocupação com a saúde e a segurança das pessoas é um pilar fundamental de nossas operações. Seguimos todas as premissas necessárias tanto para assegurar a saúde, a segurança e o bem-estar mental, físico e social das pessoas envolvidas em nossa cadeia de valor, como para garantir a entrega do gás aos nossos clientes de forma contínua e sem riscos. Os negócios da Compass seguem a Política de Segurança, Saúde, Qualidade e Integridade de Ativos, que determina zelar pela segurança e pela saúde de colaboradores, clientes, pessoas e comunidades envolvidas ou afetadas por nossas operações. Entre as medidas e ferramentas adotadas para atingir esse objetivo, estão:

- registro de riscos em segurança e saúde ocupacional;
- registro de riscos ambientais;
- análises preliminares de riscos (APRs);
- permissões de trabalho (PTs) por profissional devidamente qualificado;
- análise de modos de falha e efeitos qualitativos;
- análises de modos de falha e análise crítica quantitativa;
- diagramas de causa e efeito e de gravata borboleta;
- ferramenta de identificação e quantificação de riscos;

- estudos de ameaça e operabilidade;
- comunicação e engajamento por meio de comunicados, reuniões e alertas de segurança.

A Comgás possui Sistema de Gestão em Segurança, Saúde, Meio Ambiente, Qualidade e Integridade de Ativos está de acordo com referências reconhecidas internacionalmente: ISO 45.001 (Saúde e Segurança Ocupacional), ISO 14.001/2015 (Gestão Ambiental), ISO 55.001/2014 (Asset Management) e ISO 31.000/2018 (Risk Management – Principle and Guidelines).

Contamos com equipes de Segurança do Trabalho que, por meio de visitas periódicas, fazem análises de risco em todas as nossas atividades. Profissionais que trabalham em campo recebem equipamentos de proteção individual (EPIs) e treinamentos específicos para suas atividades, todos de acordo com as normas aplicáveis. Esses colaboradores passam também por capacitações e reciclagens em trânsito seguro já que parte relevante de nossas equipes utiliza veículos como ferramenta de trabalho.

Treinamentos de segurança, saúde e meio ambiente são oferecidos aos colaboradores de todos os nossos negócios, medidas que têm como objetivos aumentar a segurança de nossos processos, fomentar o desempenho correto das atividades e minimizar danos e incidentes operacionais.

A Comgás, distribuidora que está há mais tempo sob nossa gestão, possui um Sistema de Gestão de Segurança Ocupacional desenvolvido especificamente para sua operação. Ele foi desenhado e implementado com base em requisitos legais e normas vigentes e passa por monitoramento e atualizações contínuos, assim como por uma auditoria anual. Dessa forma, se mantém de acordo com a legislação setorial e conta com aperfeiçoamentos constantes.

Na Commit, vários movimentos foram iniciados durante o ano. Entre eles, podemos citar os que têm como foco:

- mapear números e informações de cada empresa para construção de uma linha de base e para a definição de compromissos futuros;
- mapear riscos ocupacionais e operacionais de maior potencial;
- garantir a evolução da cultura em segurança ocupacional e operacional;
- expandir iniciativas em segurança aos contratados e subcontratados;
- desenvolver programas para a liderança em segurança ocupacional e operacional;
- desenvolver os sistemas de gestão em integridade de ativos, para garantir a ausência de perda de contenção e o abastecimento de gás natural.

Durante o período, também foi finalizado o plano de SSMQ (Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade) do Terminal de Regaseificação de São Paulo (TRSP), que entrará em operação em 2023. Procedimentos e itens de segurança foram revisados e houve a realização de análises de risco específicas relacionadas às atividades de maior risco do projeto.

Todos os eventuais acidentes ocorridos em nossas empresas devem ser expressamente comunicados para que ocorra investigação sobre sua causa. Os relatos também contribuem para que a matriz de riscos seja devidamente atualizada.

Nossos resultados em SSO GRI 403-9

Todo esse cuidado com saúde e segurança ocupacional se reflete em resultados. A Comgás pode se orgulhar de, **há 14 anos seguidos, ganhar o prêmio Safety Achievement Award da Associação Americana de Gás**, que reconhece empreendimentos onde a segurança é um destaque. Em 2022, tivemos um acidente de terceiro com afastamento em toda a operação. Considerando todos os negócios da Compass, não tivemos acidente de colaboradores com afastamento em 2022.

Cuidado estendido às empresas parceiras

O cuidado com a segurança, a eficiência e a qualidade se estende a nossos parceiros de negócios. O **Programa de Excelência** criado pela Comgás, por exemplo, chegou à sua quarta edição, ainda mais aprimorada, em 2022. Ele é direcionado a parceiros que prestam serviços de operação e construção da rede de distribuição de gás natural e acompanha os indicadores de performance de processos por meio de auditorias.

Na Sulgás, já está em andamento a elaboração de um Programa de Excelência e Qualificação em termos parecidos. Ele será endereçado aos prestadores de serviços contratados pela distribuidora e terá como foco o desempenho. Para 2023, planeja-se também executar auditorias de SMS (Saúde, Meio Ambiente e Segurança) em empresas parceiras nas operações.



Busca incessante por um desempenho em segurança cada vez melhor

Além de todas estas ações contínuas, a Compass estabeleceu, em 2022, novas iniciativas e novos compromissos a serem cumpridos ao longo de 2023. Entre eles, estão formar um Comitê Técnico Permanente de Segurança e Integridade de Ativos; realizar simulados corporativos de resposta a situações de emergência; e desenvolver a ferramenta Termômetro da Segurança, que ajudará a elevar o patamar de segurança tanto na Compass como em suas parceiras.

Iniciativas pela saúde GRI 401-2, 403-6

Entre os benefícios oferecidos pelas empresas do grupo Compass a seus colaboradores e dependentes, podemos citar:

- subsídio de 50% na compra de medicações não genéricas e de 70% a 100% para as genéricas (de acordo com as faixas salariais) na Comgás.
- plano de saúde e plano odontológico.
- subsídio de R\$ 1.000,00 por ano para a compra de lentes de óculos.

- benefício para estímulo de realização de atividades físicas.
- Programa de Assistência ao Colaborador, fornecido pelo Programa Amigo, que permite acesso dos colaboradores e de seus dependentes legais a suporte psicoterápico, assistência social, orientação judicial e orientação financeira, 24 horas por dia, sete dias por semana, sem qualquer custo ao trabalhador.
- acesso ao serviço médico para consultas assistenciais presenciais ou por teleatendimento para colaboradores.

Outras iniciativas relacionadas à saúde encampadas por nossos negócios são as campanhas anuais de imunização contra influenza (extensiva a dependentes legais) e o programa de cessação de tabagismo com acompanhamento médico em ambulatório e subsídio integral a eventuais medicações indicadas para o tratamento.



Segurança e integridade da operação

GRI 3-3, 203-1, 413-2, IF-GU-540a.4, EM-MD-540a.4

Gestão e integridade de ativos

Para minimizar riscos de perda de contenção e desabastecimento na distribuição de gás natural encanado, a Comgás mantém um robusto Sistema de Gestão de Integridade de Ativos (SGIA), ancorado em referências internacionais e reconhecidas práticas, como British Standards Institution (BSI), Publicly Available Specification (PAS), Institute of Asset Management (IAM), Occupational Safety & Health Administration (OSHA) e as séries PSM Regulation 29 CFR 1910.119, ISO 31000, ASME B31.8S e ISO 55001.

A área de Integridade dos Ativos gere indicadores de performance, também com vistas a prevenção, detecção, controle e resposta a emergência. São duas categorias de indicadores: Scorecard (SCR) e Elemento Crítico de Segurança (ECS), considerados como os de maior relevância pelo potencial de gerar, em caso de falha, de um evento de grandes proporções conforme Procedimento PC-648 Cultura de Segurança Operacional. Essa cultura é disseminada pela Comgás, em especial nas áreas operacionais por meio de programas como:

- Conversas Diárias Integradas
- Plano de Comunicação
- KPI de Elementos Críticos de Segurança
- Plano de Integridade de Ativos
- Compromissos de Integridade de Ativos
- Treinamentos de Segurança Operacional
- Campanhas de Conscientização
- Eventos e Foruns
- Integração de Novos Funcionários.

A gestão dos ativos da GasBrasiliano está baseada no estabelecido no Programa de gerenciamento de riscos do sistema de distribuição de gás canalizado e nos requisitos do contrato de Concessão CSPE/002/99. As medidas de controle são definidas com base em estudos de análise de riscos inerentes à operação

e suas potenciais consequências sobre as comunidades que possam ser afetadas.

Medidas de segurança são implementadas desde as etapas de projeto das infraestruturas, abrangendo materiais e metodologias normalizadas a padrões nacionais e internacionais. Os ativos críticos são alvo de plano de manutenção preventiva e preditiva, que tem como foco a garantia de fornecimento e a segurança.

O monitoramento dos ativos e de seus parâmetros é realizado pelo Centro de Controle Operacional, que conta com malha de telemetria instalada ao longo dos dutos que monitora em tempo real parâmetros como pressão, vazão, temperatura, proteção catódica e odorização do gás.

Além disso são mantidas ações voltadas a prevenção de danos causados por terceiros, abrangendo palestras, divulgação dos cadastros, campanhas e a integração com órgãos públicos para atuação coordenada em casos de emergência.

As equipes passam por treinamentos anuais sobre atendimento a diversos tipos de emergências e cenários possíveis, realizando simulados de atendimento em diversos municípios.

A Sulgás promoveu uma reestruturação das áreas e responsabilidades e com isto foi criada uma Área de Integridade de Ativos. Entre as iniciativas da nova área estão o novo Plano de Prevenção de Danos por ação de terceiros que executam trabalhos próximos à rede de gás e o Plano de Comunicação de Riscos com meta de redução no número de ocorrências de danos à rede de gás. Realizou também uma revisão do Plano de Ação de Emergências adequando as ações à nova estrutura organizacional. Houve ainda a revisão do Plano de Gerenciamento de Riscos com foco nas inspeções especiais da rede de distribuição

priorizando as inspeções que apresentam maior potencial de riscos e a Supervisão das Ordens de Manutenção em atendimento ao Plano de Manutenção.

O desenvolvimento de infraestrutura de distribuição de gás canalizado e sua operação segura proporciona inúmeros benefícios para as cidades:

- Capacidade de geração de empregos via contratação de profissionais locais para execução do empreendimento e atração de empresas para execução dos serviços;
- Formação e qualificação profissional mediante a capacidade de estimular o desenvolvimento técnico dos profissionais nas regiões impactadas para a prestação dos serviços;
- Desenvolvimento da economia local por meio da capacidade de atração da indústria, uma vez que segmentos de negócio como vidros e cerâmicas necessitam de fornecimento ininterrupto.

- Impacto ambiental positivo originado pela disponibilização de um energético limpo, seguro e eficiente, que contribui para uma transição energética segura.

Além disso, os projetos das empresas atendem todos os requisitos legais ambientais, englobando, para tanto, a execução de estudos de impacto ambiental, estudos de análise de risco, estudos de impacto arqueológico, entre outros.

Ademais, os instrumentos contratuais para a execução de obras e fornecimento de materiais contemplam: (i) cláusulas de requisitos ambientais, de gestão da qualidade, assim como, mecanismos que penalizam o descumprimento deste itens; e (ii) cláusulas que impedem a utilização de trabalho escravo e mão de obra infantil. **GRI 203-2**



Investimento social

GRI 2-29, 3-3, 413-1, 413-2

Envolvimento com a sociedade

Os negócios da Compass se orgulham de patrocinar ou manter projetos que beneficiam as cidades onde a companhia está presente. Todas as empresas das quais temos o controle operacional investem de forma consistente na agenda social e estão envolvidas nas mais diversas iniciativas para apoiar a cultura e a formação profissional, melhorar a relação entre as pessoas e o ambiente e transformar as comunidades com as quais mantemos contato.

A atuação da GasBrasiliano

A GasBrasiliano apoia o Plano Anual Fundação do Livro e Leitura de Ribeirão Preto, cujo principal evento é a **Feira Internacional do Livro**, a segunda maior feira literária a céu aberto do país. Mais de 200 mil pessoas, entre as que visitam a feira presencialmente e on-line, conferiram, em 2022, as mais de 300 atividades propostas. Ainda no campo da cultura, a empresa patrocina a **Alma**,

Academia Livre de Artes e Música, direcionada à educação musical de crianças e adolescentes. Cerca de 350 alunos são atendidos nos núcleos de Ribeirão Preto, São Joaquim da Barra e Guará.

No universo dos esportes, o apoio está direcionado ao projeto **Jovem de Talento**, que promove o desenvolvimento de crianças e de adolescentes em situação de vulnerabilidade social por meio do basquete, sendo gerido pela Associação de Basquetebol de Araraquara (ABA). Em novembro de 2022, a GasBrasiliano doou, para a ABA, 80 computadores – três foram aproveitados na própria instituição e o restante foi distribuído entre participantes dos projetos e a Apae de Araraquara.

Cerimônia de entrega dos 80 computadores à ABA.





Projeto Pescar

O leque de ações da Sulgás

A Sulgás é uma grande apoiadora e viabilizadora do **Projeto Pescar**, desde 2008. Sediado em Porto Alegre, o Pescar é referência em programas socio-profissionalizantes no Rio Grande do Sul, preparando jovens de 16 a 19 anos em situação de vulnerabilidade social para que se integrem ao mercado de trabalho. Durante o período do curso, os alunos são estimulados a se desenvolverem como profissionais e como cidadãos aprendendo a resolver conflitos e a trabalhar em equipe, a assumir uma posição de protagonista e a ser responsáveis e comprometidos, entre outros.

Além de atuar como uma das mantenedoras, a Sulgás conduz, dentro do projeto, um curso gratuito de iniciação profissional na área de gás natural. Com programa educacional desenvolvido por voluntários da própria distribuidora, a iniciativa assegura formação profissional e a preparação para o mercado de trabalho, concede benefícios (como cesta básica, vale-transporte, refeições e seguro de vida) e garante apoio psicológico aos jovens e seus responsáveis durante o ano letivo. Após a conclusão do programa, a situação econômica e social dos alunos formados é acompanhada por até dois anos.

Projetos socioculturais e esportivos relevantes foram abraçados pela Sulgás – mais de 250 iniciativas já foram apoiadas por meio de leis de incentivo estaduais e federais, envolvendo museus, filmes, webséries, festivais, feiras de livros, espetáculos musicais e suporte ao esporte olímpico e paraolímpico. Em 2022, alguns deles

foram a **Mistura Fina**, uma série de shows de estilos ecléticos no Theatro São Pedro, em Porto Alegre; o **Muda Mundo**, um combinado de ações de literatura, teatro e oficinas que ocorreram em seis escolas nas cidades de Viamão e Alvorada, e a **Vozes Negras Importam**, websérie com oito episódios que conta a história e a trajetória de oito cantores e cantoras negros no Rio Grande do Sul, registrando sua importância na vida cultural do estado.

Há ainda os projetos de cunho ambiental. O projeto **Verde-Azul**, por exemplo, já envolveu, ao longo de seis edições, mais de 3 mil pessoas entre estudantes da rede pública, professores e familiares. É realizado tanto em Porto Alegre como em cidades do interior do Rio Grande do Sul. A ideia é transformar alunos que frequentam escolas localizadas em comunidades carentes em multiplicadores de ações sustentáveis relacionadas a recursos hídricos e gestão de energia e também disseminar conceitos básicos sobre o gás natural e seus benefícios para o meio ambiente.



Os focos de investimento social da Comgás

Entre as muitas iniciativas sociais e culturais apoiadas pela Comgás, destacam-se os investimentos feitos no restauro e na modernização do **Museu do Ipiranga**, um patrimônio público paulista que, após amplo, longo e cuidadoso processo de reforma, foi reaberto ao público em setembro passado.

A empresa também apoia projetos que beneficiam a educação, a saúde e a democratização do esporte. Em 2022, apoiamos, por meio da **Associação Paceiros da Educação**, a Escola Estadual Prof. Dr. Camilo Marques Paula, em Indaiatuba, SP. Os recursos doados pela Comgás foram destinados à recuperação e à alfabetização de estudantes, à formação continuada para professores e à aquisição de materiais pedagógicos. O propósito maior é ajudar a elevar o nível da educação pública paulista e proporcionar uma formação integral de qualidade aos estudantes, assim com valorizar os educadores da rede pública.

Ao longo de 2022, a Comgás deu continuidade a suas parcerias com o **Acorde**, instituição que promove o desenvolvimento de crianças e jovens por meio de oficinas de artes, culinária e esportes; com o **Instituto Reciclar**, que promove a qualificação profissional de jovens em situação de vulnerabilidade social da cidade de São Paulo; com o **Chef Aprendiz**, que usa a culinária

como a principal ferramenta para capacitar e empoderar jovens socialmente vulneráveis, e com o **Instituto Heleninha**, que garante transporte seguro e gratuito para crianças e adolescentes com câncer na cidade de São Paulo para os locais de tratamento. Além disso, a Comgás iniciou uma colaboração com o **Ceap**, escola profissionalizante gratuita que oferece formação e qualificação para jovens de 10 a 18 anos no contraturno do ensino regular público.

A partir de 2020, a distribuidora começou a estabelecer seu programa de voluntariado, o **Transformadores Comgás**. Ao longo de 2022, o projeto, que estimula e dá oportunidades para nossos colaboradores atuarem como voluntários, foi fortalecido. As ações de voluntariado atendem à população que vive em áreas com vulnerabilidade econômica, social e ambiental e agregam jovens e adultos, moradores locais e empreendedores da indústria e do comércio. São realizadas campanhas pontuais, mutirões e voluntariado digital conectados a temas humanitários relevantes para a empresa – gastronomia empreendedora, arquitetura inteligente e sociedade em movimento –, além de divulgações sobre o papel do gás natural para se chegar à transição energética, ações socioeducacionais em comunidades, distribuição de materiais e muitas outras atividades.

Projeto Chef Aprendiz



O papel do Terminal de Regaseificação de São Paulo

As obras do TRSP tiveram início em 2021, mas o envolvimento com a população da área do estuário de Santos é bem anterior. Desde 2016, quando as primeiras avaliações para a execução do projeto começaram, as equipes ligadas ao projeto estabeleceram contato com as comunidades locais, instaurando uma comunicação ativa para levantar as necessidades dos habitantes da região.

Quando se concluiu o estudo de impacto ambiental do projeto, foi definido que a companhia realizaria 35 programas obrigatórios ligados ao processo de licenciamento ambiental e que três colônias de pescadores sediadas no estuário de Santos seriam monitoradas para fins ambientais. A Compass, por iniciativa própria, decidiu tanto estabelecer outros programas, além dos acordados no processo de licenciamento como ampliar o grupo de pescadores analisado, incluindo mais quatro colônias no monitoramento.

O monitoramento das colônias de pesca ocorre diariamente, durante o desembarque pesqueiro. É realizado por monitores ambientais muitas vezes oriundos da própria comunidade, que foram treinados e contratados para exercer esse trabalho. Os pescadores participam de forma voluntária, relatando o volume de pesca e as espécies capturadas. As informações são consolidadas e geram relatórios semestrais, construindo um banco de dados importante para o manejo ambiental do estuário.

A conexão entre o TRSP e as colônias também ocorre de outras maneiras. A Compass efetuou a doação de computadores e de impressoras

para facilitar o gerenciamento de dados nessas associações de pescadores e ainda desenhou um sistema simplificado para o arquivamento de informações – até então, os processos de controle eram todos feitos em papel. Outra iniciativa importante foi intermediar o contato entre as colônias e a Marinha Brasileira, responsável por outorgar a certificação exigida para que os pescadores recebam o seguro-defeso – auxílio pago pelo Estado durante os períodos em que a fauna marinha se reproduz e a pesca é proibida. Para que um pescador tenha direito ao auxílio, é necessário que faça um curso e uma prova, na qual muitos eram reprovados por não terem conhecimentos suficientes de matemática e de português. Graças ao entendimento estabelecido, foi proporcionando o acesso de pescadores ao curso e, conseqüentemente, à certificação e à concessão do benefício. Outras medidas foram a elaboração, em conjunto com o Sebrae (Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas), de um curso sobre profissionalização que esclareceu benefícios e obrigações geradas ao se transformar em pescador profissional, e de uma cartilha sobre os direitos e deveres dos pescadores artesanais.

Em paralelo ao envolvimento com as colônias pesqueiras, o time do TRSP desenvolveu ações relevantes com outras comunidades. Um grande destaque é a **Vila Ativa**, projeto voluntário realizado em parceria com o **Instituto Elos**, ONG da Baixada Santista com ampla experiência na gestão de projetos de impacto na região. Ele é focado em dois eixos: Desenvolvimento Territorial (com ações que estimulam tanto a educação ambiental como o pertencimento) e Protagonismo Jovem (direcionado a adolescentes e jovens adultos, com iniciativas para melhorar a perspectiva futura dessa população). Um detalhe importante: em vez de impor programas prontos, houve uma preocupação de mapear iniciativas existentes e conversar com a comunidade para entender as reais necessidades dos habitantes em relação ao investimento social. Assim, muitas vezes se optou por alavancar programas que já estavam em curso e que tinham um alto potencial de impacto – só faltava mais apoio para que decolassem.

Projeto ELOS



Dentro do primeiro eixo, de Desenvolvimento Territorial, pode-se citar:

- **Costurando Sonhos**, oficina para formar costureiras que ganhou mais máquinas de costura, mentorias e o suporte de uma designer contratada para idealizar peças de roupa e acessórios que pudessem ser comercializados e gerar renda;
- **Projeto Kings**, que oferece treinos gratuitos de jiu-jitsu cujos profissionais e alunos envolvidos passaram por mentorias e participaram de oficinas temáticas;
- **Empodera Dance**, aulas de dança do ventre associadas a rodas de conversa para fortalecer a autoestima.

Já no eixo de protagonismo jovem, parte central da programação foi a Conexão Elos e Vila Siri, ação desenhada como um trajeto envolvendo oficina de fotografia, filmagem e podcast, elaboração de projetos relacionados ao tema e apresentação final dos resultados. Cada etapa contou com uma imersão de três dias, realizada no formato de viagem, e também com palestras, exibição de documentário e encontros semanais para fortalecer habilidades.

Além de todas essas iniciativas, vale citar a construção do **Cantinho da Felicidade**. Depois de discussões prévias entre os habitantes da Vila dos Pescadores e da escolha do espaço – anteriormente deteriorado –, um mutirão colocou de pé uma área de lazer, esporte e convivência que já se tornou um ponto de encontro da comunidade. O TRSP contribuiu com a organização da iniciativa e com o fornecimento de materiais e de equipamentos para montar a área.

Outras ações muito importantes foram a capacitação em educação ambiental para professores da Baixada Santista – com oficinas e fornecimento de materiais didáticos específicos e com certificação que conta como horas de treinamento – e o programa de educação ambiental específico para os trabalhadores da obra do TRSP – cartazes, testes de conhecimentos, jogos e oficinas foram realizados para esclarecer e engajar os operários em relação aos cuidados com o meio ambiente.

Um último destaque é o trabalho realizado na **Ilha Diana**, comunidade a qual só se tem acesso por barco. A proposta foi melhorar o gerenciamento do lixo gerado e, entre outras medidas, houve o treinamento e a capacitação dos moradores, a construção de composteiras (uma para cada família), a disponibilização de matéria seca e de mudas que poderiam ser adubadas com o material orgânico obtido com a compostagem e a reorganização das lixeiras existentes na ilha, que passaram a ser suspensas e ter fechamento mais protegido. Dessa forma, o lixo orgânico deixou de ser descartado de maneira inadequada e ser levado pela maré alta, poluindo as águas do estuário.

Todo esse conjunto abrangente de projetos e de atividades relacionados ao TRSP demonstra o empenho com que a Compass vem se envolvendo com as comunidades no entorno de seu terminal. Temos consciência do impacto positivo que o rol de projetos sociais pode trazer para a região e decidimos ir além das exigências dos órgãos de licenciamento, deixando um legado ainda mais sólido para a baixada santista.

Cantinho da Felicidade



Qualidade dos serviços

GRI 2-29

Centralidade no cliente e canais de atendimento

Alinhado à cultura de colocar as Pessoas no Centro, a Comgás reforça a centralidade no cliente como um dos objetivos estratégicos. Com isso, avançamos na transformação digital, na busca de um atendimento Inovador, Simples, Seguro e Confiável. Nesse caminho, investimos em novos processos, soluções e tecnologias, sempre considerando a melhor experiência dos clientes.

Os canais de atendimento são:

- **Comgás Virtual** – objetivo de ofertar informações e serviços digitais garantindo uma experiência positiva do cliente na Web e App. (45 serviços)
- **Cris (atendente virtual)** – com foco em resolver o problema do cliente antes de chegar à atendente.
- **Humano** – transformação do *call center* em *core center* com um atendimento resolutivo e consultivo.
- **Comunicação e contato Preditivo** – com Réguas de Relacionamento que visam uma comunicação ativa para se antecipar as necessidades dos nossos clientes

Ações de relacionamento com foco na convergência digital

Os diferentes canais de relacionamento foram aprimorados para resoluções e atendimentos rápidos e efetivos. Por exemplo, em 2022 focou-se na melhoria contínua e aprimoramento sistêmico da plataforma do Comgás Virtual, atualmente o principal canal de atendimento digital ao cliente. Os investimentos em canais virtuais de relacionamento visam ganhos de eficiência para a Comgás, e mais comodidade aos consumidores, com agilidade na resposta às demandas recebidas.

Seguimos acelerados na estratégia de priorizarmos os atendimentos de baixa e média complexidade nas nossas soluções digitais.

Dentre os investimentos em canais digitais da Comgás, em 2021 foi criada a assistente virtual, a Cris, que pode ser acessada por meio de chat no Comgás Virtual, por voz em nosso canal telefônico e pelo WhatsApp, 24h por dia 7 dias por semana. Isso representou um grande avanço no atendimento ao cliente. A Cris evoluiu de forma expressiva em 2022, com foco em melhoria contínua e novos serviços ao cliente, alcançando NPS (*Net Promoter Score*)* de 76 nos canais de texto (*Chat e WhatsApp*) e de 52 no voz, totalizando 17 serviços oferecidos e mais de 115 diferentes tipos de atendimentos focados em esclarecer dúvidas dos clientes.

Como resultado desses investimentos e tecnologias e processos, temos aproximadamente 90% dos serviços e atendimentos na Comgás feitos digitalmente.

A avaliação do cliente

Em 2022 realizamos mais de 640 mil pesquisas de satisfação, medida a partir do Net Promoter Score (NPS), com aproximadamente 106 mil *feedbacks* dos clientes que representa uma taxa de resposta de 16%. Além disso, o Pulso do Cliente, implementado em 2021, e que compartilha os resultados do NPS, passou a disponibilizar de forma mais detalhada os motivos detratores, facilitando a criação dos planos de ação junto às áreas.

Desde setembro de 2020 quando foi implementado o Fórum de Atenção ao Cliente, com a discussão semanal de ações relevantes para esse público, tivemos mais de 110 fóruns semanais, ou seja, mais de 5 mil

*O Net Promoter Score (NPS) é uma metodologia que mede a satisfação do cliente e avalia o grau de fidelidade em relação à uma empresa ou a um produto.

horas falando sobre Cliente, resultando em um alto engajamento dos times e do público executivo Comgás.

Há também o rito da Voz do Cliente, na qual, em reuniões de Diretoria, são discutidos planos de ação focados em melhoria da satisfação, do atendimento e dos serviços prestados. Com essas ações, em 2022 fechamos o NPS em 60. Desde 2019 houve um crescimento de 28 pontos.

Seguindo os resultados alcançados em 2021, em 2022 reduzimos em 11,1% o índice de reclamações a cada 100 mil clientes. Com essa métrica, conseguimos acompanhar o aumento da base de clientes e a redução de acionamentos em reclamações, um desempenho muito relevante.

Comgás Soluções

Em 2022, evoluímos a capacidade de atender à necessidade dos nossos clientes em termos de serviços de gás. Em Comgás Soluções, além dos clientes do segmento residencial, começamos a atender também o segmento de pequenos e médios comércios. Com isso, saímos de 7.752 serviços executados em 2021 para 21.560 serviços em 2022 (manutenção preventiva de aquecedor, adequação na instalação interna, conversões de equipamentos para gás natural).

Dobramos os serviços já prestados em nosso portfólio visando atender ainda mais as expectativas dos clientes. Inovamos e facilitamos o método para contratação desses serviços com o lançamento da plataforma de **e-commerce** na qual o cliente consegue ter uma experiência totalmente digital finalizando a contratação do serviço de forma rápida e eficiente. Fechamos o ano com o NPS de 80.



Principais números de atendimento ao cliente Comgás



Cris – Assistente virtual: +2 milhões de atendimentos digitais por voz e texto em 2022



0800 + emergência: +630 mil atendimentos em 2022, com tempo médio de atendimento de 486 segundos e Nível de serviço de 97%



Chat: +220 mil atendimentos no ano e Nível de serviço de 83%



E-mail: +77 mil atendimentos no ano e Nível de serviço de 80%



Backoffice: +175 mil atendimentos no ano e Nível de serviço de 90%



Lojas: +10 mil atendimentos no ano e nível de serviço de 100%



2.3

PROMOVENDO UM
MERCADO DE GÁS
AMPLO, TRANSPARENTE
E COMPETITIVO

Distribuição de gás: um horizonte de crescimento

No segmento de distribuição, a aquisição da participação em 11 distribuidoras de gás pelo País por meio da Commit e a evolução da Comgás trouxeram resultados sólidos para a Compass em 2022.

O panorama da Comgás

Os últimos 12 meses representaram para a Comgás um período de crescimento e de transformação. Apesar de ocorrer uma modulação no volume de gás entregue a clientes industriais, que diminuiu após os recordes alcançados em 2021, a redução foi parcialmente compensada tanto pelo aumento de consumo no segmento comercial como pela expansão da base de clientes residenciais – a empresa concretizou 150 mil novas conexões de clientes ao longo do ano. Uma conquista inédita que confirma o grande potencial de crescimento da empresa.

A nova estratégia

O ano de 2022 marcou a implementação da nova estratégia da Comgás, baseada em três avenidas: Pessoas ao Centro, Eficiência nas Jornadas e Cidades do Amanhã. E, ao implantá-la, a companhia está olhando de uma nova maneira para o cliente, para seus colaboradores e lideranças e para as necessidades do mercado. A valorização da diversidade, a capacitação contínua dos colaboradores e a humanização da performance dos líderes estão entre as metas e a nova estratégia parte de uma história longa e bem-sucedida – **a Comgás completou 150 anos em 2022** – para se mover de forma mais eficaz em direção ao futuro.

Há também grande foco na inovação, um caminho para maior eficiência. Dentro dessa jornada, o grande destaque é a **Plugue**, plataforma de inovação aberta que concentra várias iniciativas.

São 23 projetos em andamento, distribuídos entre os temas Eficiência Energética, Energias Limpas e Renováveis, Volume e Rentabilização, Digital Construction e Cidades do Amanhã. Eles concentram investimentos de R\$ 23,8 milhões em pesquisa e desenvolvimento, o que consolida a Plugue como a maior plataforma de inovação aberta do setor de gás e energia.

Em 2022, foi realizada a Segunda Chamada de Inovação Aberta da Plugue. **Startups**, empresas, universidades e centros de pesquisa parceiros submeteram mais de 240 propostas. Entre os projetos realizados ao longo do ano, podemos destacar:

- **Smart Meter**: estudo que mapeou o ecossistema de gás e energia na França e na Inglaterra e que gerou a publicação de uma revista, a **Smart Meter**, e o embasamento para se desenvolver um plano de negócios para aplicar soluções inteligentes de medição remota do consumo de gás de cada cliente no mercado brasileiro;

Cidades Inteligentes

Projeto que equipou carros de aplicativo que circulam pela cidade de Campinas (SP), onde a Plugue está sediada, com sensores e câmeras para detectar vazamentos e inspecionar ativos da Comgás.



- **Digitalização de Ativos:** com o auxílio de drones, mapeou-se, por exemplo, áreas em que estão sendo construídos empreendimentos imobiliários. A medida facilita o planejamento de obras da malha distribuidora e aponta possíveis impactos ambientais.

No decorrer de 2022, a Comgás manteve o ritmo de seus projetos estruturantes e que dizem respeito à integridade dos ativos sob sua responsabilidade. Por meio do Programa de Suporte Operacional, continuou promovendo a manutenção de redes, de ramais e de estações e assegurando o funcionamento adequado dos serviços oferecidos.

Nesse mesmo intervalo, foi investido R\$ 1,3 bilhão para a construção de 686 km de rede e conexão de mais de 150 mil clientes. Isso comprova a força para atuar no mercado com intensidade e responsabilidade e a capacidade de nos mantermos no posto de maior distribuidora de gás natural do Brasil.

A estruturação da Commit

Em julho de 2022, concluímos a aquisição da Gaspetro e estruturamos a Commit. A **holding**, uma parceria com o grupo japonês Mitsui, nasceu com participações em 19 distribuidoras de gás natural em diferentes regiões do país. Após um processo de gestão de portfólio, a Commit possuía no final de 2022 participação em 11 distribuidoras: Sulgás (RS), Compagás (PR), SCGás (SC), MSGás (MS), GasBrasiliano (SP), CEG-Rio (RJ), Sergás (SE), Algás (AL), Copergás (PE), Potigás (RN) e Cegás (CE).

Entre as 11 distribuidoras, a Commit exerce o papel de controladora da GasBrasiliano e Sulgás. Em outras, somos minoritários e trabalhamos em ótima sinergia e alinhamento com nossos sócios, trocando experiências e implementando as melhores práticas entre nossas unidades.

GasBrasiliano

Os objetivos da GasBrasiliano para os próximos cinco anos são ambiciosos: ampliar presença no Noroeste Paulista, triplicar o número de clientes (industriais, residenciais e comerciais) e chegar a 120 mil conexões no final de 2028. E, a partir dessas movimentações, criar um impacto positivo na sociedade de todas as cidades atendidas pela empresa.

A aquisição da Sulgás

A aquisição de 51% da Sulgás, distribuidora controlada até então pelo estado do Rio Grande de Sul, foi realizada em 2021 e passamos a administrar o ativo no início de 2022. Neste primeiro ano sob nossa direção, a empresa já mudou de patamar em termos operacionais e no que diz respeito à cultura organizacional com bom engajamento dos times.

No seu primeiro ano sob gestão da Commit, a Sulgás já bateu dois recordes históricos: construiu 71 quilômetros de gasodutos de distribuição e conectou 9.145 novos clientes

Implementamos práticas de segurança importantes para a evolução das operações e também intensificamos o foco no cliente, medidas que rapidamente transformaram a qualidade dos serviços oferecidos. Entre as modificações implantadas, passamos a oferecer novos canais de atendimento e melhoramos as funcionalidades do atendimento virtual.

Para o futuro, além de focar na conexão de novos clientes comerciais e residenciais, a Sulgás tem o projeto de passar a oferecer gás natural de origem renovável para seus clientes. Um primeiro contrato foi assinado e outro vem sendo estudado.



Marketing & Services: **momento de consolidação**

No último ano, a Compass direcionou esforços para fortalecer seu novo segmento de Marketing & Services. Dedicado à comercialização, à infraestrutura de gás natural e à busca por opções de suprimentos, ela tem como objetivo atender os clientes oferecendo alternativas para a aquisição e o fornecimento de gás natural. Nesse segmento, fomentamos o desenvolvimento do mercado livre do gás e, com isso, contribuir para torná-lo mais competitivo.

A construção do TRSP - Terminal de Regaseificação de São Paulo

O principal projeto de Marketing & Services em curso é a construção do TRSP, obra que constitui um marco na abertura do mercado. Trata-se de um ativo estratégico que ampliará as opções de suprimento na região de maior demanda por gás natural do Brasil.

Localizado no Porto de Santos, contará com um FSRU (Floating Storage and Regasification Unit), navio que realiza o armazenamento e a regaseificação do gás natural liquefeito (GNL). Uma tubulação com cerca de 8 quilômetros de extensão ligará o navio regaseificador ao ponto de entrega do gás natural de Cubatão, onde poderá se conectar à rede de gasodutos de distribuição de gás natural.

Quando pronto, o TRSP permitirá a importação de gás natural e a expansão da oferta do energético, seja por meio das redes de gasodutos, seja, eventualmente, via modalidade *small scale*, com o auxílio de caminhões-tanque. Mais de 70% da construção está concluída e a previsão é de que o TRSP inicie suas operações no segundo semestre de 2023. Nesse projeto, investimos aproximadamente R\$ 1 bilhão.

Vale mencionar que, mesmo em meio à crise mundial do gás e à disputa por FSRUs por parte de vários países, a Compass teve assegurada a disponibilidade do navio para a implementação do

TRSP. O fornecimento de GNL está garantido por meio de um contrato com a Total Energies Gas & Power Business Services, que proverá gás natural por um período inicial de dez anos.

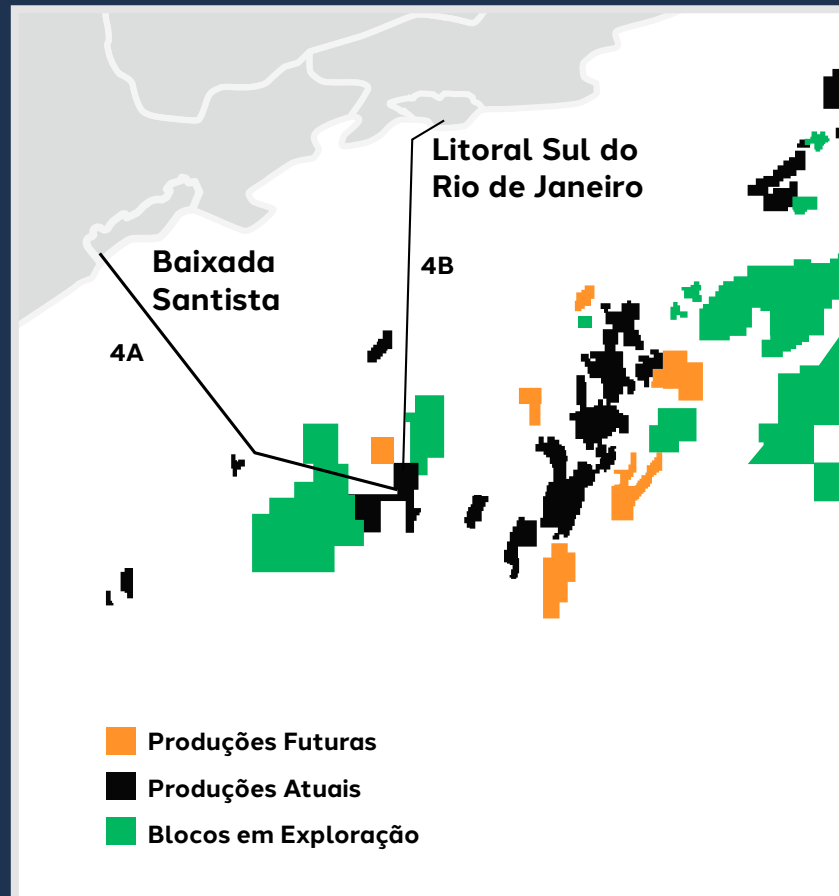
O diferencial de nossa Comercialização é montar ofertas com atributos de valor, e não somente com vantagens financeiras. Garantia de abastecimento, flexibilidade no fornecimento, opções de precificação (o gás poderá ser precificado em indicadores variados, como o Henry Hub, americano, ou o JKM, (Japan-Korean Marker) estão entre eles. Em outras palavras, a estratégia é criar propostas individualizadas e sob medida que agreguem ainda mais valor aos produtos oferecidos aos clientes.

O Rota 4, projeto de escoamento do gás produzido no pré-sal da Bacia de Santos, é uma infraestrutura que trará amplo benefício ao país, pois viabilizará o aproveitamento de até 21 milhões de metros cúbicos de gás natural por dia, que, se não houvesse o duto, seriam reinjetados nos poços de produção de petróleo. O escoamento deste energético limpo e seguro para a costa brasileira gerará ainda impostos, empregos, renda e competitividade para a economia do país. Trata-se de um ativo estratégico para a segurança energética nacional. Após o processo de licenciamento ambiental, a Compass deve buscar parceiros e investidores que viabilizem o projeto, tornando-se acionista minoritária.

Existem duas alternativas excludentes de traçado: a primeira (Rota 4A) chegando na Baixada Santista (SP) e a segunda (Rota 4B) chegando no litoral sul do estado do Rio de Janeiro. Ambas estão em processo de licenciamento ambiental. A figura abaixo detalha o empreendimento.

ROTA 4: GASODUTO DE ESCOAMENTO

Viabilizando o escoamento de gás do Pré-sal



Rota 4A

- Extensão terrestres: 21 km
- Extensão *offshore*: 267 km
- Conecta na Baixada Santista (SP)

Rota 4B

- Extensão terrestres: 34 km
- Extensão *offshore*: 310 km
- Conecta no litoral sul do estado do Rio de Janeiro

Status

- Processo de licenciamento continua para ambas as rotas
- Início de operação previsto após 2028
- Capex total estimado em US\$ 2 bilhões
- Capacidade de escoamento de 21 milhões de m³/dia

Biometano: um olhar para o futuro

GRI 201-2, SASB EM-MD-110a.2

Estamos nos mobilizando para liderar a distribuição de gás natural renovável no Brasil e temos mapeado e aproveitado as oportunidades que se apresentam.

Nesse contexto, uma perspectiva interessante está no radar da GasBrasiliano. Há, na área de concessão da distribuidora, uma concentração de mais de 120 usinas de açúcar e de etanol em atividade, o que representa um potencial de geração de biometano de cerca de seis milhões de metros cúbicos por dia – para efeito de comparação, o equivalente a quase metade do gás natural consumido pelo estado de São Paulo.

Há uma chance de tornar a matriz energética estadual mais sustentável e a GasBrasiliano tem se empenhado em contribuir para que o uso do biometano seja cada vez mais viável.

Adicionalmente, existem contratos para distribuição de gás natural renovável na Sulgás. Mais detalhes sobre os projetos renováveis na página 17.



Governança corporativa

Estrutura de governança

GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-14

A Compass, desde sua constituição, segue práticas de governança corporativa alinhadas aos padrões da B3, a bolsa de valores brasileira.

O órgão máximo de deliberação é a Assembleia Geral (AG), em que os acionistas da Companhia se reúnem ordinariamente uma vez ao ano e, extraordinariamente, sempre que nossos interesses assim exigirem. A estrutura administrativa da Companhia é constituída por (i) Conselho de Administração, (ii) Diretoria, (iii) Comitê de Auditoria Estatutário, (IV) Comitê de Partes Relacionadas, (v) Comitê de Ética, (vi) Comitê de Pessoas, (vii) Comitê Estratégico, Socioambiental e de Governança, (viii) Comitê Financeiro e (iv) Comitê de Divulgação. Os quais possuem as atribuições especificadas nos documentos societários.

O mais alto órgão de governança da Companhia é o Conselho de Administração composto atualmente por cinco membros. A composição do órgão procura alcançar diversidade na composição, buscando, entre outras, as seguintes qualificações: experiência prévia como conselheiro ou executivo; e conhecimentos sobre finanças e contabilidade, temas a respeito dos mercados nacional e internacional, governança corporativa, **compliance**, controles internos, gestão de riscos e gestão de pessoas.

Atualmente, a Diretoria é composta por cinco diretores estatutários, responsáveis por praticar todos os atos necessários ao funcionamento regular da Companhia, entre outras atribuições previstas no Estatuto Social.



Nosso Conselho de Administração e nossa Presidência têm funções segregadas, garantindo a não interferência entre eles. Mantemos um programa de **compliance**, que inclui um canal de ética e políticas ligadas a esse tema, assim como um Comitê de Ética. O canal de ética é utilizado para relatar casos de violações ao Código de Conduta e Políticas da Companhia, com a garantia de confidencialidade. O Canal, também é um mecanismo para que indivíduos busquem aconselhamento e apresentem preocupações sobre as políticas e práticas da organização para uma conduta empresarial responsável.

GRI 2-16, 2-26

Também contamos com políticas de gestão de riscos e de remuneração devidamente aprovadas pelo Conselho de Administração. Nossos diretores são avaliados no que diz respeito a metas financeiras e de sustentabilidade, a seu comportamento e atitude e a seu engajamento com o desenvolvimento das equipes e o planejamento sucessório.

Práticas de remuneração GRI 2-19, 2-20

O time de gestores da Compass é formado por profissionais com **expertises** em negócios variados e com longo tempo de carreira no Grupo Cosan.

A Compass avalia anualmente o desempenho dos colaboradores até o nível de diretores conforme a política da empresa. A política de Remuneração está vinculada aos objetivos do negócio, através do desdobramento de metas, inclusive relacionada a ESG, para os executivos definidas no Conselho de Administração.

Em relação à política de remuneração, a Compass utiliza uma metodologia de avaliação de cargos definida corporativamente pela Cosan. Anualmente fazemos a atualização da tabela salarial conforme faixas salariais de acordo com o nível de responsabilidade do cargo. A atualização da tabela é aprovada no Comitê de Pessoas. Além de participar de pesquisa salarial anual para avaliar o posicionamento de acordo com a estratégia, realizamos avaliação de desempenho anual dos colaboradores, levando em consideração o resultado das metas e análise comportamental. Fazemos também um acordo coletivo com o sindicato para reajuste salarial anual e demais cláusulas previstas.

Governança ESG

GRI 2-12, 2-13, 2-14

Após a aprovação na Reunião de Diretoria, a nova estratégia ESG da Compass foi aprovada no Comitê Estratégico, Socioambiental e de Governança da Companhia (“Comitê Estratégico e de ESG”) que é um órgão de auxílio vinculado e subordinado ao Conselho de Administração. Possui, dentre outras, competências de acompanhar a evolução da agenda ESG da Compass e negócios, aprovar o Relatório Anual de Sustentabilidade, bem os compromissos ESG, com reporte trimestral. Adicionalmente, a companhia possui comunicação transparente e tempestiva com investidores, com eventos anuais para apresentação de estratégia e resultados, no qual os tópicos econômicos, ambientais e sociais são pautas periódicas.

A Compass possui a Diretoria de Relações Institucionais, Comunicação e Sustentabilidade com reporte ao CEO que tem como responsabilidade a identificação, gestão e monitoramento dos compromissos públicos assumidos pela companhia nas frentes ambiental, social e de governança. O diretor de Sustentabilidade é o Coordenador do Comitê Estratégico e ESG que se reúne trimestralmente.

Durante o ano de 2022, a Cosan, nosso acionista controlador, iniciou o processo de revisão de sua estratégia de sustentabilidade, chamando-a de Visão 2030. Esse processo contou com um robusto envolvimento de diversos times da *holding* e dos negócios do seu portfólio, incluindo a Compass. Com o objetivo colaborar nessa construção, apoiamos a identificação dos temas materiais transversais para o grupo, desdobrando-os nos principais objetivos e direcionadores que conduzirão a jornada de sustentabilidade da Cosan até 2030. Além disso, formamos junto à *holding*, a Comissão de Sustentabilidade da Cosan, elemento de governança constituída por lideranças e membros dos times de ESG e de Sustentabilidade das companhias, que fará reporte de informações para o Comitê de Estratégia e Sustentabilidade (órgão que se reporta ao Conselho de Administração da Cosan). A Comissão de Sustentabilidade contribuirá para o monitoramento das ações e discussões da evolução dessa estratégia. A Visão 2030 da Cosan poderá ser visualizada nas publicações oficiais da *holding*, disponíveis em: <https://www.cosan.com.br/sustentabilidade/>



Integridade corporativa

GRI 3-3, 2-24

Nosso Código de Conduta, Política Anticorrupção, de Lavagem de Dinheiro, de Conflito de Interesse entre outras são aprovadas pelo Conselho de Administração e estão disponíveis no site de relações com investidores da empresa para consulta pública. Em 2022, teve início os treinamentos sobre a Políticas de Compliance aos colaboradores da Compass, do TRSP e da Comercializadora. Além disso, na Comgás, todos os colaboradores participaram dos treinamentos da nova trilha de **compliance** que aborda o código de conduta e as principais políticas do programa de **compliance**.

Possuímos procedimento de avaliação de terceiros com o objetivo de estabelecer relações comerciais com empresas que compartilhem dos mesmos padrões de condutas. As avaliações acontecem antes da celebração do contrato e durante o período de vigência do contrato.

Os principais riscos de conformidade estão associados à exposição pelo não cumprimento de leis e regulamentos nas esferas federal e estadual, assim como regulamentos de agências reguladoras ou mesmo de natureza interna. A identificação dos riscos se dá mediante relacionamento com clientes, agências reguladoras, governos federal, estaduais e municipais, instituições financeiras, associações e contratadas.

Em 2022, a Comgás submeteu 100% das operações com potencial risco a avaliações relacionadas à risco de corrupção, totalizando 1.176 **due diligence** de fornecedores, sendo 1.071 cadastrados no exercício de 2022 e 105 monitorados decorrente de cadastros em períodos anteriores. **GRI 205-1**



Controle e gerenciamento de riscos

Garantir o gerenciamento e a rápida resposta a riscos capazes de afetar nossos negócios, nossa reputação e nossas operações é uma atribuição de todas as equipes. Para isso, os colaboradores atuam com a orientação de processos e ferramentas – como o modelo internacional definido pela ISO 31000 e COSO 2017 – e de nossa Política de Gerenciamento de Riscos, que visa à identificação, à avaliação e ao monitoramento, por meio do mapeamento e avaliação de riscos e identificação de oportunidades, de forma a apoiar o atingimento dos nossos objetivos de negócio.

Há ainda o suporte de instâncias dedicadas, como de Controles Internos; Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA); Gestão de Crises; e Gestão de Riscos. Essas áreas atuam de forma integrada, envolvendo também a diretoria responsável pelo processo em que o risco foi identificado, com sistemas operacionais sofisticados e recursos de segurança específicos para a mitigação dos riscos, avaliando o grau de impacto e a probabilidade de ocorrência.

Nossa alta administração, por meio da Diretoria e do Conselho de Administração, também está engajada no monitoramento e na avaliação dos riscos, bem como no estabelecimento de ações de mitigação e correção. Todos os riscos mapeados são levados para discussão e conhecimento do Comitê de Auditoria e do Comitê de Riscos, que atuam para auxiliar no tratamento específico.

Os principais riscos para os quais buscamos proteção são detalhados no formulário de referência disponível em **Formulário de Referência–Compass RI (compassbr.com)**:

A identificação de riscos e impactos sociais, ambientais e econômicos ocorre durante o processo de materialidade, em que consultamos clientes, agências reguladoras, governos federal, estaduais e municipais, instituições financeiras, investidores, associações e contratadas. As respostas destacaram quais tópicos, impactos e riscos ambientais, sociais e econômicos têm maior relevância na ótica desses públicos, priorizados segundo as percepções de nossa alta gestão e da estratégia de desenvolvimento sustentável de nossos negócios.



3.

**RESULTADO
ECONÔMICO-
FINANCEIRO**

Resultado econômico-financeiro

GRI 2-6, 201-1

Encerramos 2022 confirmando a trajetória crescente dos resultados operacionais e financeiros da Compass.

Registramos um EBITDA ajustado de R\$ 3.460 milhões em 2022, no topo do guidance que informamos ao mercado, com crescimento de 28% frente ao ano anterior. O lucro líquido acumulado de 2022 foi de R\$ 1.977 milhões, 13% maior do que o mesmo período do ano anterior.

Distribuímos aos nossos acionistas R\$ 1.709 milhões de dividendos ao longo do ano. Seguimos crescendo e investindo de forma consistente. Nosso Capex no período foi de R\$ 1.751 milhões. Já a dívida líquida encerrou o ano em R\$ 4.352 milhões, com alavancagem financeira em 1,26x. Mesmo com um cenário global desafiador, acentuado pelos impactos da guerra na Ucrânia, o que elevou a volatilidade do mercado e trouxe reflexos diretos no desempenho da economia brasileira, mantivemos nosso foco na disciplina financeira e na alocação adequada de capital.

Na Comgás, conectamos um recorde de mais de 155 mil novos clientes ultrapassando a marca de 2,3 milhões, um incremento de 7% em relação ao ano anterior. Essa performance traduz nosso compromisso de seguir investindo para levar os benefícios do gás canalizado com eficiência, competitividade e segurança a um número cada vez maior de consumidores.

Na Sulgás, demos início a um processo de integração de práticas de gestão, governança e controles, que já trouxe resultados positivos. No primeiro ano sob a nossa gestão, a Sulgás obteve recordes históricos de número de novos clientes conectados (9 mil) e expansão da sua rede de gasodutos de distribuição (66 km construídos).

A Commit foi formada em julho de 2022, como ato contínuo à aquisição de 51% do capital social da antiga Gaspetro pela Compass, pelo montante de R\$ 2.097 milhões. Em seguida foram exercidos direitos de preferência por acionistas detentores de participação em determinadas investidas e a Commit recebeu o montante total de R\$ 726 milhões. Junto com o nosso sócio Mitsui, demos sequência ao processo de gestão de portfólio, com desinvestimentos e ativos não operacionais. Hoje, a Commit mantém participação em 11 ativos de distribuição, inclusive o controle de 100% da GasBrasiliano, concessionária no noroeste paulista.

Nosso valor econômico direto gerado em 2022 foi de R\$ 26,2 bilhões, aumento de 61% em relação aos R\$ 16,2 bilhões registrados em 2021.

Compass - Desempenho econômico-financeiro (R\$ mil)	2021	2022	2022 x 2021
Receita líquida	12.330.209	20.133.787	63%
Lucro bruto	2.574.784	3.572.634	39%
EBITDA	2.532.886	3.459.868	37%
EBITDA ajustado ²	2.707.047	3.459.868	28%
Lucro líquido	1.742.636	1.977.298	13%
Investimentos	1.432.275	1.751.806	22%
Dívida líquida	1.980.974	4.351.952	>100%
Alavancagem (Dívida líquida/EBITDA LTM³)	0,78x	1,26x	62%

¹ Distribuidoras cuja participação societária direta ou indireta seja superior a 50% (Comgás, Sulgás e Gasbrasilião em 31 de Dezembro de 2022).

² Resultado ajustado por eventos extraordinários, conforme notas explicativas.

³ EBITDA LTM refere-se ao EBITDA acumulado nos últimos 12 meses.

GRI 201-1 Valor econômico direto gerado (em mil R\$)	2020	2021	2022
Receitas (R\$)	11.479.409	16.268.299	26.229.723

GRI 201-1 Valor econômico distribuído (em mil R\$)	2020	2021	2022
Custos operacionais	7.826.185	11.558.902	19.474.971
Compras de bens e serviços	219.775	262.045	388.626
Salários e benefícios de colaboradores	161.629	205.701	353.317
Pagamentos a provedores de capital	1.390.516	2.529.696	3.244.203
Pagamentos de impostos	1.380.590	1.151.961	1.992.358
Total	10.978.695	15.708.305	25.453.475

GRI 201-1 Valor econômico retido (em mil R\$)	2020	2021	2022
'Valor gerado' menos 'Valor distribuído'	500.714	559.994	776.248



4. ANEXOS

Carta de **asseguração**



São Paulo Corporate Towers
Av. Pros. Juscelino Kubitschek, 1909
Torre Norte - 9º Andar - Itaim Bibi
04543-011 - São Paulo/SP, Brasil

Tel: (11) 2573-3000
Fax: (11) 2573-5780
ey.com.br

Relatório de Asseguração Limitada dos Auditores Independentes sobre o Relatório Anual de Sustentabilidade da Compass Gás e Energia S/A, ano base 2022.

Aos
Acionistas, Conselheiros e Administradores da
Compass Gás e Energia S/A
São Paulo - SP

Introdução

Fomos contratados pela Compass Gás e Energia S/A (“Compass”) com o objetivo de aplicar procedimentos de asseguração limitada sobre os indicadores de sustentabilidade divulgados no Relatório Anual de Sustentabilidade 2022 da Compass (“Relatório”), relativo ao período de 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022, de acordo com os *standards* da *Global Reporting Initiative* (“GRI Standards”) e do *Sustainability Accounting Standards Board - Petróleo e Gás: Midstream* e Serviços de Gás e Distribuidores (“SASB”).

Responsabilidades da administração e da governança pelo Relatório

A administração da Compass é responsável pela elaboração e apresentação de forma adequada das informações constantes no Relatório relativo ao período de 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022, de acordo com critérios, premissas e metodologias do *GRI Standards*, do SASB e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre os indicadores constantes no Relatório da Compass, relativo ao período de 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022, com base no trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico do Ibracon (CT) Nº 07/2012, aprovado pelo Conselho Federal de Contabilidade e elaborado tomando por base a NBC TO 3000 (Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão), emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000, emitida pela Federação Internacional de Contadores, e trata dos trabalhos de asseguração diferentes de auditorias e revisões de informações financeiras históricas. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência e que o trabalho seja executado com o objetivo de obter segurança limitada de que os indicadores constantes no Relatório da Compass, para o período de 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022, estejam livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração e outros profissionais da Compass que foram envolvidos na elaboração do Relatório, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilite concluir na forma de asseguração limitada sobre o Relatório. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o leve a acreditar que as informações constantes do Relatório podem apresentar distorções relevantes.



Responsabilidade dos auditores independentes -- continuação

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações constantes no Relatório de acordo com critérios, premissas e metodologias próprias da Compass. Os procedimentos compreenderam:

- a) o planejamento dos trabalhos: consideração da materialidade dos aspectos para as atividades da Compass, da relevância das informações divulgadas, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes do Relatório para o período de 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022;
- b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a preparação e compilação dos indicadores contidos no Relatório, através de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- c) aplicação de procedimentos analíticos e verificação amostral de determinadas evidências que suportam os dados utilizados para a elaboração do Relatório;
- d) confronto dos dados de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a análise dos processos para elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, com base nos princípios de conteúdo e qualidade da GRI *Standards* e do SASB, aplicáveis na elaboração das informações constantes no Relatório da Compass, relativo ao período de 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.

Entendemos que as evidências obtidas em nosso trabalho foram suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguração limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguração razoável, conseqüentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho deste tipo. Adicionalmente, os controles internos da Compass não fizeram parte de nosso escopo de asseguração limitada.

Dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações do que dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão de dados não financeiros estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho sobre dados informados para os períodos anteriores, tampouco em relação a projeções futuras e metas.



Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes no Relatório da Compass, relativo ao período de 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022, não tenham sido elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com critérios, premissas e metodologias para elaboração dos conteúdos da GRI *Standards* e do SASB.

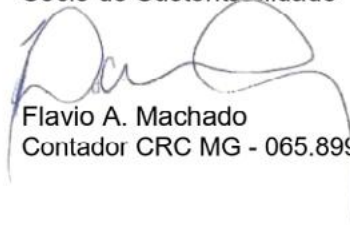
São Paulo (SP), 02 de março de 2023.

Ernst & Young

Audidores Independentes S/S Ltda.
CRC SP- 034519/O



Leonardo Masseli Dutra
Sócio de Sustentabilidade



Flavio A. Machado
Contador CRC MG - 065.899/O-2

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

Declaração de utilização		O Relatório de Sustentabilidade Compass 2022 foi elaborado de acordo com as Normas GRI para o período de 01/01/2022 a 31/12/2022.
GRI 1 usado		GRI 1: Fundação 2021
Norma(s) Setor(es) GRI Aplicável(es)		GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021
PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
Divulgações gerais		
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	Práticas de relato	
	2-1 Detalhes organizacionais	A Compass Gás & Energia é uma sociedade por ações, controlada pela Cosan S.A. e listada no Segmento Básico da B3. Sua sede fica na Av. Brigadeiro Faria Lima, 4100, 4º andar - Itaim Bibi - 04538-132 - São Paulo, SP, Brasil.
	2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	Esse relatório traz informações das empresas que a Compass possui controle operacional: Comgás, GasBrasiliiano, Sulgás e TRSP. Eventuais informações que fogem a essa regra são especificadas ao longo do texto.
	2-3 Período de referência, frequência e ponto de contacto	A frequência de publicação das DFP - Demonstrações Financeira Padronizadas é trimestral e anual e do Relatório de Sustentabilidade anual compreendendo o período de 01/01/2022 a 31/12/2022. Esse Relatório foi publicado em 02/03/2023. Dúvidas são bem-vindas e podem ser encaminhadas para o e-mail ri@compass.com.br
	2-4 Reformulações de informações	Em relação ao relatório de 2021, foram incluídas informações de GasBrasiliiano, Sulgás e do Terminal de Regaseificação de São Paulo (TRSP).
	2-5 Asseguração externa	Página 54.
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	Atividades e trabalhadores	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Páginas 5, 8 e 51.
	2-7 Empregados	Páginas 22 e 71.
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Em 31/12/2022 a Comgás contava com 3.071 trabalhadores considerados terceiros na operação, construção e ligações. Não inclui contratadas de TI, consultorias, agências e demais serviços. A GasBrasiliiano tem uma média de 200 terceiros, variável ao longo dos meses. A compilação dos dados ocorre por meio dos sistemas ERP de cada negócio. Não houve quantificação de trabalhadores terceiros na Sulgás.
	2-9 Estrutura e composição da governança	Páginas 7 e 45.

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	Governança	
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Página 45.
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	O presidente do Conselho de Administração da Compass não exerce o cargo de principal executivo.
	2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	Páginas 45 e 47.
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão dos impactos	Páginas 45 e 47.
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade	Páginas 45 e 47.
	2-15 Conflitos de interesse	A Política de Partes Relacionadas e Conflito de Interesses visa estabelecer as diretrizes e consolidar os procedimentos a serem observados para a realização de transações entre partes relacionadas e para hipóteses de conflito e potencial conflito de interesses, o que assegurará aos nossos negócios competitividade, conformidade, transparência, equidade e comutatividade. Detalhes sobre potencial conflito de interesse e práticas adotadas para evitá-lo são encontrados no item 16.1 do Formulário de Referência. Formulário de Referência - Compass RI (compassbr.com)
	2-16 Comunicação de preocupações críticas	Página 46. Compete ao Comitê de Ética deliberar sobre incidentes referentes as questões de ética da Companhia, tais como, mas não limitados a conduta, fraudes/desvios operacionais e desvios financeiros, assédio, discriminação e etc., bem como apoiar na apuração e no tratamento de todos(as) os(as) relatos e denúncias envolvendo a Companhia.
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	A construção do conhecimento coletivo em assuntos ESG, ocorrem por meio de palestras com especialista sobre temas estratégicos da companhia, como o mercado de gás e energia, diversidade e mudança do clima. Além disso, a Diretoria e o Comitê Estratégico de ESG da Companhia acompanha e aprova o planejamento estratégico de ESG da companhia. Em 2022, a nova estratégia ESG com a definição dos compromissos de sustentabilidade 2030 foram aprovadas pela diretoria e o Comitê Estratégico ESG (órgão de assessoramento ao CA). Paralelo a isso, a Cosan promove encontros trimestrais com toda a alta liderança da companhia com especialistas em temas estratégicos. No ano de 2022, foram abordados os seguintes temas: tendências do futuro do trabalho; diversidade, equidade e inclusão; a nova economia climática; e avanços, tendências e visões da era digital.
2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Até o momento, a Compass não implementou mecanismo de avaliação de desempenho do Conselho de Administração, nem dos comitês de assessoramento. Contudo, a Política de Remuneração aprovada em reunião do Conselho de Administração realizada em 30 de julho de 2020, determina que a remuneração variável à qual a Diretoria Estatutária faz jus, está diretamente relacionada com os resultados esperados nos planos estratégicos e de negócios da Companhia, conforme aprovados pelo Conselho de Administração, visando, assim, o alinhamento dos interesses de executivos e acionistas.	

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-19 Políticas de remuneração	Página 45.
	2-20 Processo para determinar a remuneração	Página 45.
	2-21 Razão de remuneração total anual	Página 71.
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	Estratégia, políticas e práticas	
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Páginas 2 e 3.
	2-23 Compromissos de políticas	Página 9.
	2-24 Incorporação de compromissos políticos	Páginas 16 e 48.
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	Páginas 16 a 20
	2-26 Mecanismos de aconselhamento e de suscitação de preocupações	Página 46.
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Em 2022, não houve casos significativos nem multas por não conformidades com leis e regulamentos.
	2-28 Participação em associações	Páginas 85 e 86.
	Engajamento de stakeholders	
	2-29 Abordagem para o envolvimento das partes interessadas	Páginas 9, 12, 31 a 35 e 36 e 37..
	2-30 Acordos coletivos de trabalho	Página 72

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
TÓPICOS ESPECÍFICOS		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinar tópicos materiais	Página 12.
	3-2 Lista de tópicos materiais	Páginas 12 e 13.
Desempenho econômico		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Páginas 51 e 52.
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Páginas 51 e 52.
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devido às alterações climáticas	Páginas 16 a 20 e 44.
Impactos econômicos indiretos		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Páginas 6 a 8 e 29 e 30.
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços de suporte	Páginas 6 a 8 e 29 e 30.
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Página 30
Práticas de compra		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 48.
GRI 204: Práticas de Compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Página 74.
Anticorrupção		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 48.

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados com a corrupção	Páginas 48 e 84
	205-2 Comunicação e formação sobre políticas e procedimentos anticorrupção	Páginas 84
	205-3 Incidentes confirmados de corrupção e ações tomadas	Em 2022, a Companhia também se manteve em situação regular de acordo com as regras previstas na Lei nº 12.846/13, sem registros confirmados de casos de corrupção.
Comportamento anticoncorrencial		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 48
GRI 206: Comportamento Anticoncorrencial 2016	206-1 Ações legais por comportamento anticompetitivo, antitruste e práticas de monopólio	Não foram registradas ações legais no ano de 2022.
Imposto		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	A estratégia fiscal adotada pela Companhia é aliar o devido cumprimento da legislação tributária com a máxima eficiência tributária a fim de rentabilizar o negócio. No caso de qualquer alteração de procedimento que eventualmente possa representar algum risco, o tema é discutido não apenas pela área tributária, mas também pelo Comitê Tributário da Cosan, pelo Conselho Fiscal e pelo Diretor Financeiro da Companhia. Bimestralmente pontos relevantes e oportunidades são discutidos no Comitê Tributário e trimestralmente, de forma ordinária, no Conselho Fiscal. A abordagem é pautada no cumprimento das obrigações tributárias e no relacionamento pautado pela ética com as autoridades fiscais e lisura dos procedimentos adotados.
GRI 207: Fiscal 2019	207-1 Abordagem fiscal	
Energia		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Páginas 16, 17, 20.
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Páginas 16 e 66.
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Páginas 16 e 66.
	302-3 Intensidade energética	Página 67.
	302-4 Redução do consumo de energia	Página 66.

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
Água e efluentes		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-5 Consumo de água	Página 68
Emissões		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Páginas 16 a 20.
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	Páginas 16, 17 e 67. O inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa passará por auditoria posterior específica seguindo as recomendações do Programa Brasileiro do GHG Protocol. Para consultar a versão final, acesse o Registro Público de Emissões do GHG Protocol.
	305-2 Energia indireta (Escopo 2) Emissões de GEE	Página 67. O inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa passará por auditoria posterior específica seguindo as recomendações do Programa Brasileiro do GHG Protocol. Para consultar a versão final, acesse o Registro Público de Emissões do GHG Protocol.
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	Página 67. O inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa passará por auditoria posterior específica seguindo as recomendações do Programa Brasileiro do GHG Protocol. Para consultar a versão final, acesse o Registro Público de Emissões do GHG Protocol.
	305-4 Intensidade das emissões de GEE	Página 68. O inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa passará por auditoria posterior específica seguindo as recomendações do Programa Brasileiro do GHG Protocol. Para consultar a versão final, acesse o Registro Público de Emissões do GHG Protocol.
	305-5 Redução das emissões de GEE	Página 68. O inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa passará por auditoria posterior específica seguindo as recomendações do Programa Brasileiro do GHG Protocol. Para consultar a versão final, acesse o Registro Público de Emissões do GHG Protocol.
Resíduos		
GRI: 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	Página 69. Para a Comgás, o monitoramento é realizado através do software Climas. A gestão e monitoramento dos resíduos sólidos gerados é realizada de acordo com o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) de cada companhia.
	306-4 Resíduos desviados da eliminação	
	306-5 Resíduos destinados a eliminação	
Avaliação ambiental fornecedores		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 48.
GRI 308: Avaliação Ambiental Fornecedores 2016	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de abastecimento e medidas tomadas	Página 70.

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
Emprego		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Páginas 22 a 24.
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações de funcionários e rotatividade de funcionários	Páginas 72 e 73.
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios concedidos a trabalhadores a tempo inteiro que não são concedidos a trabalhadores temporários ou a tempo parcial	Página 28.
GRI 401: Emprego 2016	401-3 Licença parental	Página 74.
Saúde e segurança no trabalho		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Páginas 26 a 28.
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestão da saúde e segurança no trabalho	Páginas 26 a 28.
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Páginas 26 a 28.
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-3 Serviços de saúde no trabalho	Páginas 26 a 28.
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-4 Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores em matéria de saúde e segurança no trabalho	Páginas 26 a 28.
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-5 Formação dos trabalhadores em matéria de saúde e segurança no trabalho	Página 76.

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-6 Promoção da saúde dos trabalhadores	Página 28.
	403-7 Prevenção e mitigação dos impactos na saúde e segurança no trabalho diretamente ligados pelas relações comerciais	Páginas 26 a 28.
	403-8 Trabalhadores abrangidos por um sistema de gestão da saúde e segurança no trabalho	Página 76.
	403-9 Acidentes de trabalho	Páginas 27, 76 e 77.
	403-10 Doenças relacionadas com o trabalho	Páginas 26 a 28, 77.
Treinamento e educação		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Páginas 23 e 24.
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1 Média de horas de treinamento por ano por funcionário	Página 78.
	404-2 Programas para melhorar as habilidades dos funcionários e programas de assistência à transição	Página 23. A companhia oferece <i>outplacement</i> para assistência de transição de carreira.
	404-3 Porcentagem de funcionários que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	Página 79.
Diversidade e igualdade de oportunidades		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 25.
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade dos órgãos de governação e dos trabalhadores	Páginas 80 e 81.
	405-2 Razão entre o vencimento de base e a remuneração das mulheres e dos homens	Página 82.

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
Trabalho infantil		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 48.
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores em risco significativo de incidentes de trabalho infantil	No ano de 2022, não foram aprovados fornecedores com evidência de trabalho infantil.
Trabalho forçado ou compulsório		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 48.
GRI 409: Trabalho Forçado ou Compulsório 2016	409-1 Operações e fornecedores em risco significativo de incidentes de trabalho forçado ou compulsório	No ano de 2022, não foram aprovados fornecedores com evidência de trabalho análogo à escravo.
Comunidades locais		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Páginas 31 a 35.
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	Páginas 31 a 35 e Página 82.
	413-2 Operações com impactos negativos significativos, reais e potenciais, nas comunidades locais	Os principais impactos estão associados à implantação das redes de gasodutos de distribuição de gás natural. Porém, as intervenções, em sua maior parte, ocorrem em vias pavimentadas e já consolidadas. Independentemente disso, usamos características construtivas (método não destrutivo) que não geram movimentação de solo significativo. Ainda assim, um impacto negativo potencial é o risco de erosão e assoreamento. Além disso, o período de execução de obras pode acarretar pequenos incômodos à população vizinha aos locais de instalação do sistema de distribuição de gás natural, com geração de poeira e material particulado.
Avaliação social fornecedores		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 70.

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO / OMISSÕES
GRI 414: Avaliação Social Fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de suprimentos e ações tomadas	Página 83.
Políticas públicas		
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	A Compass e seus negócios não realizam contribuições políticas. De acordo com legislação brasileira empresas são vedadas a realizar contribuições políticas.
Saúde e segurança do cliente		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 26.
GRI 416:Saúde e Segurança do Cliente 2016	416-2 Incidentes de não conformidade relativos aos impactos dos produtos e serviços na saúde e na segurança	Não foram identificados nos últimos três anos.

Tópicos das Normas Setoriais GRI aplicáveis determinados como não materiais

TÓPICO	EXPLICAÇÃO
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	
Biodiversidade	Tema tem acompanhamento e gestão de indicadores. Os projetos estão em de acordo com todas as legislações ambientais aplicáveis e os potenciais impactos sociambientais positivos e negativos são identificados através de estudos e programas ambientais. Para mais informações ver Anexo SASB, indicadores de impactos ecológicos.
Liberdade sindical e negociação coletiva	A Compass tem cláusulas contratuais e áreas de gestão de riscos que asseguram a conduta ética de seus fornecedores não constando situações de violação ou privação de seus direitos trabalhistas. Além disso, divulgamos informações sobre acordos de negociação coletiva no indicador GRI 2-30.
Direitos à terra e aos recursos naturais	Não foram registrados casos nas operações em que indivíduos foram sujeitos a reassentamento involuntário, como o processo de estabelecer compensação por perda de bens ou outra assistência para melhorar ou restaurar os padrões de vida ou os meios de subsistência.
Direitos de povos indígenas	A Compass não tem registro de operações que resultaram em danos a patrimônios históricos e culturais, levando a uma perda de tradição, cultura ou identidade cultural, principalmente entre os povos indígenas.
Conflito e segurança	A Compass não opera em áreas com conflitos pré-existentes ou com impactos negativos decorrentes das atividades de petróleo e gás.

ANEXO GRI

Ambiental*

GRI 302-1 Energia consumida dentro da organização GRI 302-4 Redução no consumo de energia (GJ) ²	COMGÁS ¹				GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	Variação 21/22	2022	2022
Consumo combustível não renovável	31.456	26.363	18.965	-28,1%	1.455	1.454
Diesel	3.418	3.423	2.909	-15,0%	282	87
Gasolina – Transportes	254	485	187	-61,4%	652	561
Gás natural – Transportes	12.603	10.566	11.378	7,7%	521	806
Gás natural – Outros consumos	15.181	11.889	4.491	-62,2%	0	0
Consumo combustível renovável	9.869	11.440	8.295	-27,5%	914	3
Etanol – Transportes	9.869	11.440	8.295	-27,5%	914	3
Eletricidade Adquirida e Vendida	14.999	14.161	18.109	27,9%	3.052	686
Eletricidade Adquirida	14.999	14.161	18.109	27,9%	3.052	686
Eletricidade Vendida	0	0	0	0,0%	0	0
Total	56.324	51.964	45.369	-12,7%	5.421	2.144

¹ Durante a pandemia, entre 2021 e 2022, os funcionários que possuíam frota Comgás foram liberados para permanecer com o veículo em casa. Para ser utilizado inclusive no percurso casa-trabalho. O que aumentou o km rodado nestes anos. Em 2022 houve queda do uso pela consolidação do trabalho home office e normalização das atividades. Aumento do consumo de energia pelo retorno aos escritórios (modelo 3x2) e inauguração do escritório no B32. ² Fatores de conversão: Gasolina 1m³ = 32,24GJ / Óleo Diesel 1m³ = 35,5GJ / Etanol - Álcool anidro 1m³ = 22,36GJ / Gás natural seco 10³ m³ = 36,84GJ.

GRI 302-2 Consumo de energia fora da organização (GI)	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS ²
	2020	2021	2022	2022	2022
Gás natural distribuído ¹	155.828.126	178.985.879	169.203.657	11.126.040	40.143.943

¹ Considera que 1m³=0,03684 GJ com base nos dados da Tabela VIII.6 do Boletim Energético Nacional 2022.

² O volume 536.315.651,7 m³ de gás natural (19.757.869 GJ) é destinado a operação da Refinaria REVAP enquadrado na Tabela TUSD (Tabela – Utilização dos serviços de Distribuição), sendo um volume somente distribuído e não comercializado pela Companhia.

* Os dados ambientais são referentes as empresas relatadas no indicador GRI 2-2 (Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização).

GRI 302-3 Intensidade energética (dentro da organização)	COMGÁS ¹			GASBRASILIANO ²	SULGÁS ³
	2020	2021	2022	2022	2022
por rede (GJ/km)	2,8	2,3	2,1	4,2	1,48
por volume distribuído (GJ/MMm3)	13,2	9,9	9,87	18,0	1,96

¹ 21.052,33 km de rede de gasodutos de distribuição em dezembro de 2022. Volume de gás distribuído 4.592.933.141,47 m³

² 1.288,9 km de rede de gasoduto de distribuição em dezembro de 2022. Volume de gás distribuído 302.009.783,90 m³

³ 1.448,6 km de rede de gasoduto de distribuição em dezembro de 2022. Volume de gás distribuído 1.089.683.590,2 m³ (volume total considerando o volume de 536.315.651,7 m³ de gás natural que é destinado a operação da Refinaria REVAP enquadrado na Tabela TUSD (Tabela – Utilização dos serviços de Distribuição), volume não comercializado pela Companhia).

Emissões GEE ¹ (tCO ₂ e) GRI 305-1,2 e 3	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	2022	2022
Fósseis					
GRI 305-1 Escopo 1					
Combustão estacionária	830	648	245	0,7	0
Combustão móvel	967	883	871,9	84	82
Emissões fugitivas na rede de distribuição de gás natural	10.230	7.413	4.980	1.717	1.316
Outras fugitivas	191	22	4,4	116,7	4,2
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	0	0	0	0,3	0,4
Mudança de uso do solo	0	881	0	0	0
Total	12.218	9.847	6.101	1.919	1.402
GRI 305-2 Escopo 2					
Aquisição de energia elétrica (Localização)	232,0	482	220,8	37,2	8,5
GRI 305-3 Escopo 3					
Escopo 3 - Upstream Subtotal	3.408	1.914	2.666,8	878	90
Transporte e distribuição (upstream)	3.260	1.769	2.582,3	868	86
Resíduos gerados nas operações	124	136	46,7	5,9	0
Viagens a negócios	24	7	37,7	4	3
Escopo 3 - Downstream Subtotal	8.439.421	9.689.714	9.161.091	627.164	1.103.751*
Uso de bens e serviços vendidos	8.437.401	9.689.714	9.161.091	625.142	1.103.751*
Biogênicas					
GRI 305-1 - Escopo 1	738,00	811	563	69,82	7,87
GRI 305-3 - Escopo 3	1.266,00	816	857,1	152,66	12,81

¹ A contabilização das emissões, os fatores de emissão e o potencial de aquecimento dos gases de efeito estufa seguem o Programa Greenhouse Gas Protocol e sua versão nacional, o Programa Brasileiro GHG

* O volume 536.315.651,7 m³ de gás natural (1.069.738,33 tCO₂e) é destinado a operação da Refinaria REVAP enquadrado na Tabela TUSD (Tabela – Utilização dos serviços de Distribuição), sendo um volume somente distribuído e não comercializado pela Companhia, não sendo enquadrado na categoria “uso de bens e serviços vendidos”.

GRI 305-4 Intensidade emissões GEE (tCO ₂ e)	COMGÁS			GASBRASILIANO ¹	SULGÁS ¹
	2020	2021	2022	2022	2022
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (tCO ₂ e/km de rede de distribuição)	0,64	0,57	0,30	0,91	0,96

GRI 305-5 Redução das emissões de GEE ² (tCO ₂ e)	COMGÁS			GASBRASILIANO ¹	SULGÁS ¹
	2020	2021	2022	2022	2022
Reduções provenientes de emissões diretas (Escopo 1)	3.606	2.817	3.746	N/A	N/A
Reduções provenientes de emissões indiretas da aquisição de energia (Escopo 2)	0	0	261,2	N/A	N/A
Reduções provenientes de outras emissões indiretas (Escopo 3)	0	0	525.956	N/A	N/A
Total de reduções de emissões de GEE	3.606	2.817	529.963	N/A	N/A
Reduções provenientes de compensações	1.280	0	0	N/A	N/A

¹ Em 2022 foi realizado o 1º Inventário de Emissões de Sulgás e GasBrasiliano.

² A contabilização das emissões, os fatores de emissão e o potencial de aquecimento dos gases de efeito estufa seguem o Programa Greenhouse Gas Protocol e sua versão nacional, o Programa Brasileiro GHG Protocol

GRI 303-5 Consumo de água (megalitros)	COMGÁS ¹			GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	2022	2022
Consumo total de água (ML)	8.474	8.582	11.134	3.800	7.000

¹Foi utilizada a média dos meses para registro das Unidades de Campinas e Santos.

GRI 306-3 Resíduos gerados, por composição (toneladas)	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	2022	2022
Papel e Papelão	28,1	16,1	11,7	0,1	0,8
Plástico	142,4	36,0	3,5	0,5	0,9
Metais (ferro e alumínio)	89,6	31,9	49,3	0,0	NA
Orgânico	49,5	36,2	25,3	0,0	NA
Classe ¹	102,7	2,8	70,5	0,0	NA
Madeira	21,8	18,4	21,5	0,0	1,0
Resíduos de construção civil (total)	78,5	93,5	51,9	68,4	NA
Total	513	235	234	69,02	2,7

GRI 306-4 Resíduos não enviados para disposição final, por composição (toneladas)	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	2022	2022
Resíduos perigosos	28,1	16,1	0	0	0
Resíduos não-perigosos	142,4	36,0	64,8	0	0
Papel e papelão	89,6	31,9	11,7	0	0
Plástico	49,5	36,2	3,5	0	0
Metais	102,7	2,80	49,3	0	0
Vidros	21,8	18,4	0,4	0	0

GRI 306-4 Resíduos não enviados para disposição final, por destinação (toneladas)	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	2022	2022
Resíduos perigosos	0	0	0	0	0
Preparação para reutilização	0	0	0	0	0
Reciclagem	0	0	0	0	0
Outras operações de recuperação	0	0	0	0	0
Resíduos não-perigosos	260,1	85,8	64,8	0	0
Preparação para reutilização	0	0	0	0	0
Reciclagem	260,1	85,8	64,8	0	0
Outras operações de recuperação	0	0	0	0	0

GRI 306-5 Resíduos enviados para disposição final, por composição (toneladas)	COMGÁS		GASBRASILIANO	SULGÁS
	2021	2022	2022	2022
Resíduos perigosos	2,6	0	0	0
Incineração (com recuperação de energia)	0,0	0,6	0	0
Descontaminação	0,1	0	0	0
Confinamento em aterro	0,0	0	0	0
Coprocessoamento	2,6	1,4	0	0
Resíduos não-perigosos	147,8	98,8	68	1,0
Incineração (com recuperação de energia)	0,0	0	0	0
Incineração (sem recuperação de energia)	0,0	0	0	0
Confinamento em aterro	147,8	98,8	68	1,0
Outras operações de disposição	0,0	0	0	0

GRI 308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	COMGÁS	GASBRASILIANO	SULGÁS
	2022	2022	2022
Número de fornecedores avaliados com relação aos impactos ambientais.	1.774	3	0
Número de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos reais e potenciais.	12 ¹	0	0
Impactos ambientais negativos significativos - reais e potenciais - identificados na cadeia de fornecedores.	0	0	0
Percentual de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos - reais e potenciais - com os quais foram acordadas melhorias como decorrência da avaliação realizada.	100%	0	0
Percentual de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos significativos - reais e potenciais - com os quais a organização encerrou as relações de negócios em decorrência da avaliação e as razões que motivaram esse encerramento.	0	0	0

¹ Na avaliação dos fornecedores tivemos a identificação de 12 fornecedores que possuem algum embargo ambiental ou autuações realizadas pelo IBAMA.

Social

GRI 2-7 Informações sobre empregados em 31/12/2022	COMPASS		COMGÁS		GASBRASILIANO		SULGÁS	
	homem	mulher	homem	mulher	homem	mulher	homem	mulher
Tipo de contrato								
Período integral	62	42	729	405	74	29	100	57
Meio período	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	62	42	729	405	74	29	100	57
Funcionários	62	42	729	405	74	29	100	57
Categoria funcional								
Órgãos de governança								
Diretores	10	2	5	4	0	0	2	0
Gestores	17	6	37	20	15	6	9	7
Coordenadores	2	2	28	30	0	0	17	10
Supervisores	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	24	29	207	246	41	20	26	30
Operacionais	0	0	434	79	18	3	31	3
Aprendizes	0	0	8	15	0	0	0	0
Estagiários	3	3	10	11	0	0	10	6
Faixa etária								
Abaixo de 30 anos	13	13	93	107	4	1	11	8
Entre 30 e 50 anos	37	29	571	285	53	26	58	42
Acima de 50 anos	12	0	65	13	17	2	31	7
Região								
Sudeste	62	42	729	405	74	29	0	0
Sul	0	0	0	0	0	0	100	57

Em 31/12/2022 a Comgás contava com 3.071 terceiros. Considerados terceiros na operação, construção e ligações. Não inclui contratadas de TI, consultorias, agências e demais serviços. A GasBrasiliano tem uma média de 200 terceiros, variável ao longo dos meses. A compilação dos dados ocorre por meio dos sistemas ERP de cada negócio. 100% dos colaboradores tem regime de período integral

GRI 2-21 Proporção entre a remuneração total e variação anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago)

A proporção entre o total anual do CEO e a média de todos os empregados é de 12 vezes. Não houve variação anual na proporção.

GRI 2-30 Acordos de negociação coletiva	COMPASS	COMGÁS ¹	GASBRASILIANO	SULGÁS
Percentual do total de empregados cobertos por acordos de negociação coletiva	100%	89%	100%	100%

¹A companhia usa como referência os acordos de negociação coletiva estabelecidos aos outros empregados e administra tal grupo com condições específicas.

GRI 401-1 Rotatividade	COMPASS					COMGÁS				
	Colaboradores em 31/12/21	Contratados	Desligados	Rotatividade 31/12/22		Colaboradores em 31/12/21	Contratados	Desligados	Rotatividade 31/12/22	
				Qtd	%				Qtd	%
Gênero										
Mulheres	24	18	5	37	54,2%	355	81	54	382	7,6%
Homens	45	18	10	53	17,8%	750	71	91	730	-2,7%
Categoria funcional										
Diretoria	11	3	0	14	27,3%	10	0	0	10	0%
Gerência	16	4	0	20	25%	62	9	12	59	-4,8%
Coordenação	3	1	0	4	33,3%	48	2	5	45	-6,3%
Administrativo	39	23	0	62	59%	453	105	86	472	4,2%
Operacional	0	0	0	0	0	522	36	42	516	-1,1%
Trainees	0	0	0	0	0	10	0	0	10	0
Faixa etária										
Abaixo de 30 anos	10	16	3	23	130%	202	37	24	215	6,4%
Entre 30 e 50 anos	47	19	9	57	21,3%	832	112	111	833	0,1%
Acima de 50 anos	12	1	3	10	-16,7%	71	3	10	64	-9,9%
Região										
Centro-oeste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Norte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nordeste	0	3	1	2	0	0	0	0	0	0
Sudeste	66	31	13	84	27,3%	1.105	152	145	1.112	0,6%
Sul	3	2	1	4	33,3%	0	0	0	0	0

GRI 401-1 Rotatividade	GASBRASILIANO					SULGÁS				
	Colaboradores em 31/12/21	Contratados	Desligados	Rotatividade 31/12/22		Colaboradores em 31/12/21	Contratados	Desligados	Rotatividade 31/12/22	
				Qtd	%				Qtd	%
Gênero										
Mulheres	70	7	1	76	8,6%	48	13	10	51	6,3%
Homens	23	11	7	27	17,4%	82	25	23	84	2,4%
Categoria funcional										
Diretoria	3	0	0	3	0	3	3	3	3	0
Gerência	18	7	3	22	22,2%	16	1	2	15	-6,3%
Coordenação	0	0	0	0	0	25	3	1	27	8,0%
Administrativo	55	10	5	60	9,1%	41	19	18	42	2,4%
Operacional	20	1	0	21	5%	45	12	9	48	6,7%
Trainees	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Faixa etária										
Abaixo de 30 anos	7	2	1	8	14,3%	1	4	1	4	300%
Entre 30 e 50 anos	70	16	5	81	15,7%	81	30	13	98	21%
Acima de 50 anos	16	0	2	14	-12,5%	48	4	19	33	-31,3%
Região										
Centro-oeste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Norte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudeste	93	18	8	103	10,8%	0	0	0	0	0
Sul	0	0	0	0	0	130	38	33	135	3,8%

GRI 401-3 Licença parental	COMPASS		COMGÁS		GASBRASILIANO		SULGÁS	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Total de colaboradores que tiraram a licença maternidade/paternidade no período	0	1	24	13	0	0	1	0
Total de colaboradores que saíram de licença maternidade/paternidade dentro do ano de exercício e retornaram ao trabalho dentro do ano de exercício após o término da licença	0	1	22	10	0	0	1	0
Total de colaboradores que saíram no ano anterior e retornaram ao trabalho no ano de exercício após o término da licença maternidade/paternidade	0	0	2	3	0	0	0	1
Total de colaboradores que voltaram a trabalhar após a licença maternidade/paternidade e que continuavam na empresa 12 meses após o retorno ao trabalho	0	0	24	11	0	0	0	0
Taxa de retorno	0	100%	92%	77%	0	0	100%	100%
Taxa de retenção	0	100%	100%	85%	0	0	100%	100%

Notas: Sulgás: o trabalhador que tirou licença no ano de 2022 ainda está trabalhando, mas não se passaram 12 meses e a mulher que retornou da licença, saiu para assumir vaga de concurso público.

GRI 202-1 Proporção do salário-mínimo padrão por gênero em relação ao salário-mínimo local	COMPASS ¹		COMGÁS ¹		GASBRASILIANO ¹		SULGÁS	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Menor salário pago pela organização	5.000,00	4.797,6	2.296,3	2.296,3	3.551,0	4.122,0	3.059,2	3.059,2
Salário-mínimo determinado por legislação ou sindicato	1.741,0	1.741,0	2.045,4	2.045,4	1.212,0	1.212,0	3.059,2	3.059,20
Relação percentuais	287%	276%	112%	112%	293%	340%	100%	100%

¹ Não há qualquer distinção no piso salarial destinado a homens e mulheres, ou qualquer outra diferença, com exceção ao que cabe na própria metodologia, que considera experiência e senioridade.

GRI 204-1 Porcentagem do orçamento de compras gastos com fornecedores locais	COMPASS	COMGÁS	GASBRASILIANO	SULGÁS
Valor total do orçamento para fornecedores (R\$ milhões)	445,0	16,3	54,7	263,0
Valor total do gasto com fornecedores locais (R\$ milhões)	436,1	16,3	32,1	42,5
Percentual do orçamento gasto com fornecedores locais	98%	99,8%	58,6%	16,1

GRI 403-4 Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores em matéria de saúde e segurança no trabalho

Compass	Comgás	GasBrasiliano	Sulgás
<p>Conscientizamos todos os profissionais que realizam o trabalho sob nosso controle gerencial sobre sua relevância e contribuição para evoluir a nossa cultura em segurança, através de comportamentos e atos seguros, percepção e mitigação de riscos, conformidade com normas e procedimentos e com postura proativa nas questões referentes a segurança. Temos um canal dedicado para receber os reportes de incidentes e não conformidades identificadas por nossos colaboradores diretos e encorajamos que estes avaliem criticamente nosso sistema de gestão em segurança, saúde, meio ambiente, qualidade e integridade de ativos. Nos Comitês mensais com a diretoria e Conselho de Administração da Compass é apresentada uma visão gerencial da taxa de lesões relacionadas ao trabalho com afastamento - LTIF de todos os negócios. Além disso, em caso de eventual incidente que resulte em afastamento ou com potencial consideravelmente elevado, é apresentado nessa reunião um resumo da ocorrência, além da identificação das consequências, causas-raiz e ações corretivas.</p>	<p>Anualmente, realizamos a análise crítica do sistema de gestão e identificamos as partes interessadas e suas necessidades e expectativas, isso é contemplado em nossos manuais de gestão, e atuamos para atender as necessidades individuais dos colaboradores. Possuímos um plano de comunicação anual, que contempla as diversas partes interessadas. Este plano é baseado na estratégia a ser trabalhada para cada uma das partes. Comunicamos semanalmente os principais assuntos da semana via Boletim Semanal para os 3 principais públicos da companhia e atuamos em programas e campanhas direcionadas para os colaboradores, como o programa atitude segura, que tem por objetivo medir o engajamento e o esforço proativo de cada um dos funcionários em diversos quesitos de segurança, além de reconhecer aqueles que se destacam no tema. Além disso, em 2022 fizemos uma ação participativa com todos os colaboradores e algumas empresas contratadas para identificar e construir nossas 5 atitudes inegociáveis. Os temas de segurança perpetuam em todas as reuniões, através do minuto de segurança e a divulgação dos principais indicadores e dados mensais é feita via reunião de diretoria.</p>	<p>Os trabalhadores podem buscar diretamente a área de QSMS para realizar sugestões de ações e melhorias no sistema de gestão de SST. Temos na GasBrasiliano a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA que é a equipe responsável por realizar ações voltadas para a conscientização dos trabalhadores sobre riscos inerentes às atividades e ações voltadas a prevenção de acidentes. No ano de 2022 a CIPA coordenou a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho em que foi realizada uma jornada de autoconhecimento com os colaboradores sob diversos aspectos que os afetam.</p>	<p>Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, processos de inspeção, processo de comunicação de SMS, comunicação interna com a Gerência de SMS. O programa de Liderança Visível garante a proteção dos colaboradores e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, conforme definido na NR 05, tem responsabilidades de elaborar campanhas de SMS, análise de incidentes, inspeções. Reuniões mensais e SIPAT anual.</p>

GRI 403-5 Total de horas de treinamento de saúde e segurança ocupacional ²	COMPASS	COMGÁS	GASBRASILIANO	SULGÁS
Colaboradores próprios	5	4.225	1.596	923
Colaboradores terceiros	NA ¹	1.601,3	NA ¹	840

¹ Horas de treinamento de terceiros não são monitoradas.

² As principais formações em saúde segurança são: Segurança e Saúde no Trabalho Com Inflamáveis e Combustíveis Básico (NR-20), Proteção Contra Incêndios Formação de Brigada de Incêndio (NR-23), Resíduos (NR-25), Sinalização de Segurança (NR-26), Segurança e Saúde nos Trabalhos em Espaço Confinado – Supervisor (NR-33) e Segurança e Saúde nos Trabalhos em Altura (NR-35).

GRI 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional	COMPASS				COMGÁS ²				GASBRASILIANO				SULGÁS			
	Colaboradores		Terceiros ¹		Colaboradores		Terceiros ¹		Colaboradores		Terceiros ¹		Colaboradores		Terceiros ¹	
	qtd	%	qtd	%	qtd	%	qtd	%	qtd	%	qtd	%	qtd	%	qtd	%
Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	104	100	1	100	1.134	100	3.071	100	103	100	256	100	157	100	250	100

¹ Em terceiros, são considerados terceiros ligados a operação direta (construção, ligação, operação, manutenção) e terceiros que adentram parcial ou integralmente uma de nossas bases. Excluídos terceiros de consultoria, TI e projetistas.

² Não são monitorados trabalhadores vinculados a prestadores de serviço que atuam remotamente e não vinculados às principais atividades da cadeia de valor.

GRI 403-9 Acidentes de trabalho	COMPASS ¹			TRSP			COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS	
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2022	2022	
Taxas e números de saúde e segurança de colaboradores próprios												
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos) – LTIF	0	0	0	0	0	0	0,35	0	0	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0	0	0	0	0	0	3	0	1	0	0	0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis – TRCF	0	0	0	0	0	0	1,06	0	0,35	0	0	0
Incidentes com veículos motorizados	0	0	0	0	0	0	53	38	37	0	0	0
Taxa de incidentes com veículos motorizados – MVIR	0	0	0	0	0	0	5,87	4,35	5,16	0	0	0

¹ Os números considerados aqui englobam Compass + Comercialização.

Taxas e números de saúde e segurança de colaboradores terceiros.

Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos) – LTIF	0	0	0	0	0	0	0,24	0,13	0,14	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0	0	0	0	0	4	19	9	4	0	4
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis – TRCF	0	0	0	0	0	2,07	2,28	1,21	0,56	0	8,80

Taxas e números de saúde e segurança de colaboradores próprios e terceiros (combinado)

Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos) – LTIF	0	0	0	0	0	0	0,27	0,09	0,10	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0	0	0	0	0	4	22	9	5	0	1,0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis – TRCF	0	0	0	0	0	2,00	1,97	0,83	0,5	0	1,2

¹ Valores consideram 1.000.000 de horas trabalhadas. Os principais tipos de acidentes de trabalho no qual os nossos colaboradores estão expostos são relacionados a atividades administrativas relativos à ergonomia (atividades que envolvem monotonia e repetitividade, como digitação e postura sentada por longos períodos). Além disso, para o nosso time operacional e de campo, acidentes de trânsito, trabalhos em altura e lesões osteomusculares.

GRI 403-10 Doenças Profissionais¹	COMPASS	COMGÁS	GASBRASILIANO	SULGÁS
Número de óbitos como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho	0	0	0	0
Número de casos de doenças relacionadas ao trabalho reportáveis	0	0	0	0
Taxa de absenteísmo (ausências casuais, deficiência de curto prazo, compensação de trabalhadores)	0,13%	0,70%	0,00%	0,88%

¹ Dados referentes a colaboradores. Não há gestão em relação aos terceiros. As principais doenças profissionais das empresas de distribuição controlada pela Compass são as doenças osteomusculares identificadas através da análise da atividade laboral por meio da área de Saúde e Segurança do Trabalho. Entre os principais perigos identificados com potencial para agravos estão os relacionados a ergonomia nas atividades de escritório e, nas atividades de campo, agravos relacionados a execução de trabalhos em espaços confinados.

GRI 404-1 Total de Horas de Treinamento	COMPASS*	COMGÁS	GASBRASILIANO	SULGÁS
	2022	2022	2022	2022
Gênero				
Homens	17,14	3.904	2.419	2.297
Mulheres	16,99	3.388	395	1.154
Total	34,13	7.292	2.814	3.451
Categoria Funcional				
Diretoria	0,38	8,8	10	72
Gerência	10,60	249,7	305	496
Coordenação	0,95	712,2	0	1.006
Administrativo	22,20	4.063,6	1508	935,2
Operacional	0	1.312,4	991	941,4
Estagiario	0	800,5	0	0
Aprendiz	0	144,8	0	0
Total	34,13	7.292	2.814	3.451

GRI 404-1 Média de Horas de Treinamento	COMPASS	COMGÁS	GASBRASILIANO	SULGÁS
	2022	2022	2022	2022
Gênero				
Homens	0,27	5,36	32,7	22,9
Mulheres	0,40	8,37	13,6	20,2
Categoria Funcional				
Diretoria	0,03	0,9	0	36
Gerência	0,46	4,4	14,5	82,7
Coordenação	0,24	12,3	0	251,5
Administrativo	0,42	9	24,7	11,9
Operacional	0	2,6	47,2	20,9
Estagiario	0	38,1	0	0
Aprendiz	0	6,3	0	0

*Não houve treinamentos disponibilizados para trainees, aprendizes, estagiário e operacional

GRI 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	COMPASS			COMGAS			GASBRASILIANO			SULGÁS		
	Nº colaboradores	Receberam avaliação de desempenho	%	Nº colaboradores	Receberam avaliação de desempenho	%	Nº colaboradores	Receberam avaliação de desempenho	%	Nº colaboradores	Receberam avaliação de desempenho	%
Gênero												
Homens	62	42	100%	729	729	100%	74	62	83,8%	100	10	10%
Mulheres	62	42	100%	405	405	100%	29	21	72,4%	57	9	15,8%
Categoria funcional												
Órgãos de governança	6	6	100%	25	25	100%	6	0	0	0	0	0
Diretores	12	12	100%	9	9	100%	3	0	0	3	0	0
Gestores	23	23	100%	57	57	100%	22	17	77,3%	16	0	0
Coordenadores	4	4	100%	58	58	100%	0	0	0	25	0	0
Supervisores	0	0	100%	0	0	100%	0	0	0	0	0	0
Administrativo	53	53	100%	453	453	100%	60	47	78,3%	41	0	0
Operacionais	0	0	100%	513	513	100%	21	19	90,5%	45	0	0
Aprendizes	0	0	100%	23	23	100%	0	0	0	4	0	0
Estagiários	6	6	100%	21	21	100%	0	0	0	23	19	82,6%

GRI 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens		COMPASS ²	COMGÁS ²	GASBRASILIANO ²	SULGÁS ²
Categoria funcional					
Diretoria	Salário Base (Mês)	61%	69%	NA ¹	NA ¹
	Remuneração Total (Ano)	62%	63%	NA ¹	NA ¹
Gerência	Salário Base (Mês)	84%	96%	99%	100%
	Remuneração Total (Ano)	86%	96%	99%	100%
Chefia/ coordenação	Salário Base (Mês)	103%	99%	NA	100%
	Remuneração Total (Ano)	103%	97%	NA	100%
Administrativo	Salário Base (Mês)	82%	94%	94%	91%
	Remuneração Total (Ano)	85%	93%	94%	91%
Operacional	Salário Base (Mês)	NA ¹	114%	84%	88%
	Remuneração Total (Ano)	NA ¹	103%	84%	88%

¹ Não há colaboradores exercendo tal função, ou, apenas de um gênero.

² Região Sudeste: Compass, Comgás, GasBrasiliano. Região Sul: Sulgás.

413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	COMPASS ¹		COMGÁS		GASBRASILIANO		SULGÁS	
	qtd	%	qtd	%	qtd	%	qtd	%
i. avaliações de impacto social, inclusive avaliações de impacto de gênero, com base em processos participativos	1	100	93	100	41	100	29	100%
ii. avaliações de impactos ambientais e monitoramento contínuo	1	100	93	100	41	100	29	100%
iii. divulgação pública dos resultados de avaliações de impactos ambientais e sociais	1	100	93	100	41	100	Não há	Não há
iv. programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais	1	100	93	100	0	0	13	44,8%
v. planos de engajamento de stakeholders baseados em mapeamentos dessas partes	1	100	93	100	0	0	Não há	Não há
vi. comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis	1	100	0 ²	0	0	0	Não há	Não há
vii. conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de colaboradores para discutir impactos	0	0	93	100	7	17	0 ²	0 ²
viii. processos formais de queixas e reclamações por parte de comunidades locais	1	100	93	100	41	100	29	100%

¹ Projeto se refere às instalações do TRSP.

² Há CIPA e Sindicato (gasista e engenheiros) conforme regulação.

GRI 414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	COMPASS	COMGÁS	GASBRASILIANO ¹	SULGÁS
	2022	2022	2022	2022
a. Número de fornecedores avaliados quanto aos impactos sociais.	285	2.585	0	12
b. Número de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos reais e potenciais.	0	0	0	0
c. Impactos sociais negativos significativos reais e potenciais identificados na cadeia de suprimentos.	0	0	0	0
d. Percentual de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos reais e potenciais com os quais foram acordadas melhorias como resultado da avaliação.	0	0	0	0
e. Percentual de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos reais e potenciais com quais relacionamentos foram encerrados como resultado da avaliação e por que	0	0	0	0

¹ Análise de fornecedor efetuado por meio de Background Check

Governança

Integridade corporativa

GRI 205-1 Operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção ¹	COMGÁS	GASBRASILIANO	SULGÁS
	2022	2022	2022
Número total de operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção	1.176	41	29
Percentual de operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção	100%	100%	100%

¹ A Compass realiza avaliações para as distribuidoras controladas: Comgás, GasBrasiliano e Sulgás.

GRI 205-2 Número total e porcentagem de colaboradores aos quais foram comunicadas e que receberam treinamento sobre as políticas e procedimentos anticorrupção – por categoria funcional	COMPASS			COMGÁS			GASBRASILIANO			SULGÁS		
	2022			2022			2022			2022		
	Treinados	Comunicados	%	Treinados	Comunicados	%	Treinados	Comunicados	% ¹	Treinados	Comunicados	% ¹
Órgãos de governança	0	6	100%	17	8	100%	0	0	0%	0	0	100%
Diretores	0	12	100%	5	4	100%	0	0	0%	0	0	100%
Gestores	0	25	100%	37	20	100%	0	16	76%	16	16	100%
Coordenação	0	5	100%	28	30	100%	0	0	0%	25	25	100%
Administrativo	0	50	100%	207	246	100%	0	60	100%	41	41	100%
Operacional	0	0	100%	434	79	100%	0	21	100%	45	45	100%
Estagiários	0	6	100%	10	11	100%	0	0	0%	23	23	100%
Aprendizes	0	0	100%	8	15	100%	0	0	0%	4	4	100%
Total	0	98	100%	746	413	100%	0	97	94%	4	4	100%

¹ 100% dos colaboradores no período de comunicação/treinamento, colaboradores admitidos depois serão treinados posteriormente. Região Sudeste considera Compass, Comgás e GasBrasiliano e região Sul Sulgás.

GRI 205-2 Comunicação aos parceiros sobre as políticas e procedimentos anticorrupção	COMGÁS	GASBRASILIANO	SULGÁS
	2022	2022	2022
Parceiros comunicados sobre políticas e procedimentos anticorrupção	2.585	NA ¹	NA ¹

¹ Todos os contratos com parceiros de negócios, incluindo fornecedores de produtos e de serviços, firmados com entidades representativas associativas e representativas de classe, proponentes de projetos de patrocínios, instituições (de ensino, saúde, tecnologia, pesquisa, inovação, etc) e com clientes apresentam cláusulas padrão anticorrupção, porém este indicador ainda não está sendo medido.

GRI 2-28 Participação em associações

Empresa	Associação	Sigla	Tipo	Objetivo	Ocupação
Compass, Comgás, GasBrasiliano	Associação Brasileira das Empresas Distribuidoras de Gás Canalizado	Abegás	Entidade setorial, associação e sindicato	Congrega concessionárias de distribuição de gás canalizado, acionistas e empresas participantes da indústria do gás. A participação visa ampliar a oferta de gás natural; apoiar o fortalecimento das distribuidoras com o intercâmbio e cooperação técnica; colaborar com órgãos de governo na formulação de programas de desenvolvimento. A Abegás representa o Brasil na International Gas Union (IGU).	Comgás, Vice-presidência
Comgás	Sindicato da Indústria da Energia no Estado de São Paulo	Sindienergia	Entidade setorial, associação e sindicato	Como o sindicato congrega empresas do setor entre distribuidoras, geradoras e transmissoras, de energia elétrica e gás natural, a função é representar nosso no setor de energia do estado, promover e aumentar a participação do gás natural.	Comgás, Vice-presidência
Compass, Comgás, GasBrasiliano	Associação da Indústria de Cogeração de Energia	Cogen	Entidade setorial, associação e sindicato	Promover a cogeração; atuar para eliminação das “barreiras” ainda existentes para tornar viáveis os projetos de cogeração; participar na implementação de um modelo de diversificação da Matriz Energética com soluções mais eficientes, limpas e de menor custo (ESG).	Comgás, Conselho Diretor Gás Brasiliano, Conselho Diretor
Compass, Comgás	Centro das Indústrias do Estado de São Paulo	Ciesp	Entidade setorial, associação e sindicato	Influenciar nos pontos relativos à indústria do gás. Manter relacionamento institucional. Participar das discussões e posicionamento da indústria em relação ao gás natural, regulação, revisões tarifárias. Buscar aproximação com alguns clientes e lideranças dos setores	Sem participação direta nos órgãos de governança
Compass, Comgás	Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis	IBP	Entidade setorial, associação e sindicato	Conhecer o posicionamento de consultas e audiências públicas; discussões sobre a regulamentação. Participar dos comitês técnicos, atuar em estudos e propostas de natureza técnica, regulatória e tributária. Buscar antecipação de lobbies da indústria de Petróleo e Gás.	Sem participação direta nos órgãos de governança
Compass, Comgás	Instituto Brasileiro de Executivos de Finanças	IBEF	Entidade setorial, associação e sindicato	Participar de eventos técnicos que abordem temas relevantes para o dia a dia do CFO e a troca de experiências entre todos os participantes.	Sem participação direta nos órgãos de governança
Compass, Comgás	American Gas Association	AGA	Entidade setorial, associação e sindicato	Associação que representa companhias que trabalham com gás natural. Tem participação de distribuidoras, supridores, fornecedores de equipamentos entre outros. Atua nos Estados Unidos, mas também tem empresas de todo mundo. Importante na questão ESG e segurança.	Sem participação direta nos órgãos de governança
Compass, Comgás	Associação Brasileira do Biogás	ABiogás	Entidade setorial, associação e sindicato	Atuando como um canal de interlocução com a sociedade civil, os Governos Federal e estaduais, as autarquias e os órgãos responsáveis pelo planejamento energético brasileiro, a Abiogás tem como objetivo transformar a energia elétrica, combustível e térmica, geradas pelo biogás, em commodities energéticas amplamente utilizadas, com uma participação de 10% na matriz brasileira.	Sem participação direta nos órgãos de governança
Comgás	Associação Brasileira do Hidrogênio	ABH2	Entidade setorial, associação e sindicato	Associação dedicada à promoção da cadeia de produção, de armazenamento, de distribuição e de uso do hidrogênio para fins energéticos no Brasil.	Sem participação direta nos órgãos de governança
Comgás Compass	International Gas Union	IGU	Entidade setorial, associação e sindicato	Defender o gás como parte integrante de um sistema de energia global sustentável e promover o progresso político, técnico e econômico da indústria do gás. A organização de trabalho da IGU cobre todo o valor da cadeia de gás desde a exploração e produção, transmissão por gasodutos e gás natural liquefeito (GNL), bem como distribuição e combustão de gás no ponto de uso.	Participação nos grupos técnicos de trabalho.

ANEXO SASB

Informação sobre preços de energia e conselhos justos para os clientes

IF-GU-240a.1 Tarifa média de gás de varejo por clientes residenciais, comerciais e industriais	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	2022	2022
Tarifa média de gás (R\$/m³)					
Residencial	4,61	5,24	6,32	7,64	6,80
Comercial	3,06	3,56	4,65	5,52	5,84
Industrial	1,53	1,97	2,11	3,48	4,37
Tarifa média de gás (R\$/MMBTU)					
Residencial	123,17	140,12	168,87	204,8	182,3
Comercial	81,96	95,22	124,44	147,9	156,7
Industrial	40,8	52,74	56,52	93,2	117,1

Notas: As concessionárias não possuem serviços de transporte. Gás Brasileiro - Em 2022, houve aumento na tarifa média de gás, medida em R\$/m³, para todos os segmentos de clientes, com acréscimo em 44%, 47% e 54% das tarifas para clientes residenciais, comerciais e industriais, respectivamente. O aumento foi ocasionado por premissas macroeconômicas (dólar e Brent - barril de petróleo) que impactam o custo de gás (molécula), repassado ao consumidor. Outro impacto foi a inflação do período.

IF-GU-240a.2 Conta mensal típica de gás para clientes residenciais para 50 MMBtu e 100 MMBtu de gás entregue por ano	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	2022	2022
Conta de gás mensal típica para clientes residenciais					
Conta de gás mensal típica para clientes residenciais	R\$56,99	R\$63,43	R\$73,79	R\$40,68	R\$81,73
Conta de gás mensal típica para clientes residenciais (R\$) - indicador adaptado para contexto brasileiro					
3 m ³ /mês ²				R\$ 40,68	
Até 8 m ³ /d	R\$ 39,18	R\$ 41,70	R\$ 51,26		R\$ 26,24
12 m ³ /mês ³				R\$ 102,56	
Acima de 8 m ³ /d até 15m ³ /d					R\$ 75,49
15 m ³ /mês ³	R\$ 73,45	R\$ 78,19	R\$ 96,12		
Acima de 15m ³ /d					R\$ 198,47

Notas: Sulgás - ¹. Não possuímos medição individualizada, fizemos a divisão do valor faturado pelo número de unidades. | Gás Brasileiro - ¹ indicador adaptado do SASB IF-GU-240a.2., pois na área de concessão da empresa o consumo médio por cliente no segmento residencial varia em torno de 3 a 12 m³/mês. Diferentemente do uso do gás natural majoritariamente para calefação pelos clientes do segmento residencial nos Estados Unidos e na Europa, no Brasil, o gás natural é mais utilizado para cocção e aquecimento de água nas residências. Em 2022, a conta média para quem consome até 3 m³ por mês foi de R\$ 40,70 e para quem consome em média 12 m³ foi de R\$ 102,82 ² para o cálculo foram consideradas as seguintes premissas: (custo deliberação + margem unitária) * volume de 3 m³. É considerada a conta sem impacto de ICMS ³ para o cálculo foram consideradas as seguintes premissas: (custo deliberação + margem unitária) * volume de 12 m³. É considerada a conta sem impacto de ICMS.

IF-GU-240a.3 Número de desconexões de gás do cliente residencial por não pagamento, percentual reconectado em até 30 dias	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS ¹
	2020	2021	2022	2022	2022
Número total de desconexões de gás entre clientes residenciais durante o período de notificação resultante do não pagamento para clientes residenciais	36.527	15.137	12.722	1.127	-
Número de desconexões de gás do cliente residencial por não pagamento, percentual reconectado em até 30 dias	21.492	8.838	4.539	768	-
Percentual de reconexões	59%	58%	35,68%	68%	-

¹ Sulgás - Não houve esse tipo de ocorrência. O único prédio residencial que foi desativado não teve a motivação de inadimplência.

Eficiência no uso final

IF-GU-420a.1 Percentual das receitas de serviços públicos de gás provenientes de estruturas de taxas que (1) são dissociadas ou (2) contêm um mecanismo de ajuste de receita perdido (LRAM)

As concessionárias ainda não possuem nenhum tipo de receita oriunda da eficiência energética aplicada a seus clientes.

IF-GU-420a.2 Economia de gás de clientes a partir de medidas de eficiência do mercado	COMGÁS	GASBRASILIANO	SULGÁS
Economia de gás de clientes a partir de medidas de eficiência do mercado	A concessionária não possui tarifa diferenciada para clientes que comprovem a eficiência energética, porém atua de forma ativa na comunicação e dicas para redução de consumo e consequentemente a eficiência energética.	A concessionária não possui tarifa diferenciada para clientes que comprovem a eficiência energética, porém possui projeto em parceria com o SENAI para realização de estudos de eficiência para análise dos processos e proposição de melhorias.	A concessionária não possui tarifa diferenciada para clientes que comprovem a eficiência energética, porém atua de forma ativa na comunicação e dicas para redução de consumo e consequentemente a eficiência energética.

Integridade da infraestrutura de distribuição de gás

IF-GU-540.a.1 Quantidade de (1) incidentes de gasodutos reportados, (2) Ordens de Ação Corretiva (CAO) e (3) Avisos de Violação Provável (NOPV)	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	2022	2022
i. incidentes de gasoduto reportados	0	0	0	0	0
ii. ordens de ação corretiva (CAO)	1	0	0	0	0
iii. avisos de violação provável (NOPV)	0	0	0	0	0

IF-GU-540.a.2 Integridade da infraestrutura de distribuição de gás	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	2022	2022
Extensão e composição dos gasodutos de distribuição de gás natural (km)					
Rede de distribuição em ferro fundido	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rede de distribuição em aço	2.452,0	2.454,0	2.484,3	626,9	586,6
Rede de distribuição em polietileno	17.016,0	17.925,0	18.574,1	662,0	861,9
Total da rede de distribuição	19.468,0	20.379,0	21.052,3	1.288,9	1448,6

Porcentagem dos gasodutos de distribuição de gás natural por composição

Rede de distribuição em ferro fundido	0%	0%	0%	0%	0%
Rede de distribuição em aço	13%	12%	12%	49%	40%
Rede de distribuição em polietileno	87%	88%	88%	51%	60%
Total da rede de distribuição	100%	100%	100%	100%	100%

IF-GU-540.a.3 Extensão de gasodutos de distribuição e transporte inspecionados (km)	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	2022	2022
Total da rede de transporte de líquidos perigosos (km)	0,0	0,0	0,0	0,0	NA
Rede de transporte de líquidos perigosos inspecionada (km)	NA	NA	NA	NA	NA
Total da rede de distribuição de gás natural (km)	19.468,4	20.379,3	21.058,4	1.288,9	1448,6
Inspeção direta para detecção de corrosão na rede de aço (km) ¹	410,00	285,9	395,5	89,3	1,2
Rede de distribuição de gás natural inspecionada (km)	58.815,2	53.129,2	63.175,2	2.515,00	160,0
Porcentagem de dutos de líquidos perigosos inspecionados	NA	NA	NA	NA	NA
Porcentagem de gasodutos de gás natural inspecionados ²	302%	261%	300%	195%	11%

Notas: Gás Brasileiro - 1 Controle de corrosão através da técnica de DCVG. |2 Para inspeção em rede de aço é programado duas inspeções por ano em toda extensão da rede. Para inspeções em rede em polietileno há programação de três inspeções por ano em toda extensão da rede. Por isso, o percentual é superior a 100%.

IF-GU-000.A Número de (1) residências, (2) comércio, e (3) clientes industriais atendidos quantidade de Clientes por Segmento	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	2022	2022
Quantidade de Clientes por Segmento					
Residencial	2.081.466,0	2.211.826,0	2.359.391,0	38.193,0	76.356,0
Comercial	18.244,0	18.763,0	19.655,0	735,0	1.667,0
Industrial	1.400,0	1.481,0	1.547,0	172,0	185,0
Cogeração	29,0	29,0	32,0	0,0	46,0
GNV	216,0	214,0	220,0	18,0	113,0
Termoelétrica	2,0	2,0	2,0	0,0	1,0
Total	2.101.357	2.232.315	2.380.847	39.118	78.368

Notas: GasBrasiliano - O segmento de GNC foi somado ao industrial por não haver campo específico. (1) clientes residenciais, (2) clientes comerciais, (3) clientes industriais, e (4) transferido para um terceiro (MMBTU)

IF-GU-000.B Volume de gás natural distribuído para clientes	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	2022	2022
MMBTU					
Residencial	11.275.884,0	11.679.653,0	12.024.488,0	117.621,27	373.552,74
Comercial	4.297.681,0	4.786.696,0	5.525.081,0	101.052,12	607.759,94
Industrial	124.738.683,0	142.281.006,0	132.781.608,0	10.791.464,98	33.190.765,58
Cogeração	11.963.621,0	15.413.354,0	13.242.041,0	-	3.505.063,57
GNV	5.892.472,0	7.554.923,0	8.189.427,0	284.169,18	3.073.927,38
Total	158.168.341,00	181.715.632,00	171.762.646,0	11.294.307,6	40.751.069,2
m³					
Residencial	301.517.141,0	312.313.921,0	321.534.814,0	3.145.192,79	9.988.800,23
Comercial	114.919.983,0	127.996.261,0	147.740.671,0	2.702.133,65	16.251.500,69
Industrial	3.335.512.382,0	3.804.594.091,0	3.550.580.190,0	288.563.773,61	887.521.071,56
Cogeração	319.907.225,0	412.153.079,0	354.092.185,0	-	93.725.399,91
GNV	157.564.689,0	202.018.647,0	218.985.281,0	7.598.683,84	82.196.818,22
Total	4.229.421.420,0	4.859.075.999,0	4.592.933.141,0	302.009.783,9	1.089.683.590,6

*O volume 536.315.651,7 m³ de gás natural é destinado a operação da Refinaria REVAP enquadrado na Tabela TUSD (Tabela - Utilização dos serviços de Distribuição), sendo um volume somente distribuído e não comercializado pela Companhia.

IF-GU-000.C Extensão dos gasodutos (km)	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	2022	2022
Gasodutos de transporte	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gasodutos de distribuição	19.468	20.366	21.052	1.288,9	1.448,6

Emissões

EM-MD-110a.1 Emissões globais brutas de GEE	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	2022	2022
Emissões totais de escopo 1	12.218	9.847	6.101	1.919	1.402
Porcentagem de emissões de GEE de Metano (CH4)	93%	67%	82%	90%	94%

Nota: Os negócios da Compass não estão sujeitos a regulamentos de emissão de GEE.

Impactos ecológicos

	COMPASS, Terminal de Regaseificação de São Paulo (TRSP)	COMGÁS
EM-MD-160a.1 Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental para operações ativas	Durante o ano de 2022, foram seguidas as premissas estabelecidas no licenciamento ambiental do TRSP, através do Plano Básico Ambiental - PBA, devidamente aprovado pelo órgão ambiental, que estabelece todos os critérios e monitoramentos de cada programa ambiental para fase de instalação. Está previsto para a fase de operação (2023) o Programa Ambiental da Operação para o terminal.	A Comgás possui uma Política Integrada de Segurança, Saúde, Meio Ambiente, Qualidade e Integridade de Ativos, buscando realizar nossas atividades de forma sustentável, identificando e mitigando nossos aspectos e impactos ambientais, estabelecendo nossos compromissos com o meio ambiente. Durante o ano de 2022, foram seguidas as premissas estabelecidas no licenciamento ambiental, através do Plano Básico Ambiental - PBA, devidamente aprovado pelo órgão ambiental, que estabelece todos os critérios e monitoramentos de cada programa ambiental para fase de instalação. Está previsto para a fase de operação (2023) o Programa Ambiental da Operação.
EM-MD-160a.2 Porcentagem de terras possuídas, arrendadas e / ou operadas dentro de áreas de status de conservação protegida ou habitat de espécies ameaçadas de extinção	Da área total do TRSP (10,55ha), intervimos 16% em área de preservação permanente (1,67ha). Este quantitativo foi reduzido devido a utilização do método não destrutivo, reduzindo a intervenção.	Os SDGNs - Sistemas de Distribuição de Gás Natural são ocupações lineares e em sua maioria encontram-se enterrados, não tendo uma operação direta com a área de conservação protegida. A Comgás não possui terras possuídas ou arrendadas em áreas de proteção ou conservação. Para o projeto do Reforço Metropolitano foi realizada a intervenção em 5,8 (ha) devidamente autorizados dentro do processo de licenciamento ambiental o que equivale há 0,03% do total do projeto de implantação de uma rede de gasoduto de 14,8km.
EM-MD-160a.3 Área terrestre perturbada (impactada), porcentagem da área impactada restaurada	Dos 5,58ha suprimidos, será recuperado 3,08 ha, ou seja, 55%. Esta recuperação será realizada em 2023, após as desmobilizações das frentes de obra do TRSP. Além desta recomposição, realizamos o plantio compensatório de 5,9ha, totalizando 8,98ha restaurados, representando junto com a área a ser recuperada, 159% do total suprimido.	Para o projeto Reforço Metropolitano realizamos o plantio compensatório 14,15 hectares (ha) destinada à restauração florestal, representando 243%.
EM-MD-160a.4 Número e volume agregado de derramamentos de hidrocarbonetos, volume no Ártico, volume em áreas excepcionalmente sensíveis (USAs) e volume recuperado	Não houve derramamentos de hidrocarbonetos e não possuímos operações no Ártico.	Não houve derramamentos de hidrocarbonetos e não possuímos operações no Ártico.
EM-MD-160a.4 Comentários e explicações relevantes sobre iniciativas de destaque e principais variações	O TRSP encontra-se em implantação, com previsão de operação em 2023. Para execução das obras, foram obtidas todas as licenças e autorizações regulatórias. O empreendimento foi devidamente licenciado pelo órgão ambiental estadual (CETESB), com avaliação de impacto ambiental, subsidiado por um EIA-RIMA (Estudo de Impacto Ambiental e Relatório de Impacto de Meio Ambiente), onde foram mapeados todos os impactos positivos e negativos para fase de instalação e operação do terminal. Em complementação, o empreendimento teve premissas de projeto, para reduzir o impacto de supressão de vegetação e consequentemente na biodiversidade, utilizando o método não destrutivo para implantação do gasoduto na maior parte do traçado, reduzindo intervenções em APP e necessidades de supressão.	O Reforço Metropolitano iniciou sua operação em dezembro de 2022. Para execução das obras, foram obtidas todas as licenças e autorizações regulatórias. O empreendimento foi devidamente licenciado pelo órgão ambiental estadual (CETESB), com avaliação de impacto ambiental, subsidiado por um EIA-RIMA (Estudo de Impacto Ambiental e Relatório de Impacto de Meio Ambiente), onde foram mapeados todos os impactos positivos e negativos para fase de instalação e operação do gasoduto. Em complementação, o empreendimento teve premissas de projeto, para reduzir o impacto de supressão de vegetação e consequentemente na biodiversidade, utilizando o método não destrutivo para implantação do gasoduto na maior parte do traçado, reduzindo intervenções em APP e necessidades de supressão.

Gerenciamento de risco de incidente crítico

EM-MD-540a.1 Número de incidentes de tubulações relatáveis, porcentagem significativa	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	2022	2022
Quantidade de incidentes de gasodutos reportados	0	0	0	0	0
Ordens de Ação Corretiva (CAO)	1	0	0	0	0
Avisos de Violação Provável (NOPV)	0	0	0	0	0
Total	1	0	0	0	0

EM-MD-540a.2 Porcentagem de gasodutos de gás natural e dutos líquidos perigosos inspecionados	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS
	2020	2021	2022	2022	2022
Porcentagem de gasodutos perigosos inspecionados	302%	261%	300%	195%	11%

Notas: A Compass não possui dutos líquidos. | Comgás e Gás Brasileiro - Para inspeção em rede de aço é programado duas inspeções por ano em toda extensão da rede. Para inspeções em rede em polietileno há programação de três inspeções por ano em toda extensão da rede. Por isso, o percentual é superior a 100%.

EM-MD-000.A Total de toneladas-quilômetros (tkm) de gás natural, petróleo bruto e produtos petrolíferos refinados transportados, por meio de transporte ¹	COMGÁS			GASBRASILIANO	SULGÁS ²
	2020	2021	2022	2022	2022
Volume de gás transportado por meio de transporte (m³)					
Gasoduto de distribuição	4.229.421.420	4.859.075.999	4.592.933.141	302.009.710	1.089.683.590
Volume de gás transportado por meio de transporte (MMBTU)					
Gasoduto de distribuição	158.168.340	181.715.632	171.762.645	11.294.307	40.751.069

¹ O portfólio de negócios da Compass não inclui petróleo bruto e produtos petrolíferos refinados. Em 2022, não possui gasoduto de transporte e não transportou de GNL por navio.

² O volume 536.315.651,7 m³ de gás natural é destinado a operação da Refinaria REVAP enquadrado na Tabela TUSD (Tabela – Utilização dos serviços de Distribuição), sendo um volume somente distribuído e não comercializado pela Companhia.

ÍNDICE DE CONTEÚDO SASB

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	Nº DE PÁGINA
Informação sobre preços de energia e conselhos justos para os clientes	IF-GU-240a.1	Tarifa média de gás de varejo por clientes 1) residenciais; 2) comerciais; 3) industriais, e 4) de serviços de transportes	Quantitativo	Taxa	86
	IF-GU-240a.2	Conta mensal típica de gás para clientes residenciais para (1) 50 MMBtu e (2) 100 MMBtu de gás entregue por ano	Quantitativo	Moeda do Relato	86
	IF-GU-240a.3	Número de desconexões de gás do cliente residencial por não pagamento, percentual reconectado em até 30 dias	Quantitativo	Número, Porcentagem (%)	87
Eficiência no uso final	IF-GU-420a.1	Percentual das receitas de serviços públicos de gás provenientes de estruturas de taxas que (1) são dissociadas ou (2) contêm um mecanismo de ajuste de receita perdido (LRAM)	Quantitativo	Porcentagem (%)	87
	IF-GU-420a.2	Economia de gás de clientes a partir de medidas de eficiência do mercado	Quantitativo	Million British Thermal Units (MMBtu)	87
Integridade da infraestrutura de distribuição de gás	IF-GU-540a.1	Quantidade de (1) incidentes de gasodutos reportados, (2) Ordens de Ação Corretiva (CAO) e (3) Avisos de Violação Provável (NOPV)	Quantitativo	Número	92
	IF-GU-540a.2	Porcentagem da conduta de distribuição que é (1) ferro fundido e/ou forjado e (2) desprotegido aço	Quantitativo	Porcentagem (%) por extensão	88,92
	IF-GU-540a.3	Extensão de gasodutos de distribuição e transporte inspecionados (km)	Quantitativo	Porcentagem (%) por extensão	88
	IF-GU-540a.4	Descrição dos esforços para gerenciar a integridade da infraestrutura de entrega de gás, incluindo riscos relacionados à segurança e às emissões	Qualitativo	N/A	29
Métricas de Atividades	IF-GU-000.A	Quantidade de (1) incidentes de gasodutos reportados, (2) Ordens de Ação Corretiva (CAO) e (3) Avisos de Violação Provável (NOPV)	Quantitativo	Número	89
	IF-GU-000.B	Porcentagem da conduta de distribuição que é (1) ferro fundido e/ou forjado e (2) desprotegido aço	Quantitativo	Million British Thermal Units (MMBtu)	89
	IF-GU-000.C	Extensão de gasodutos de distribuição e transporte inspecionados (km)	Quantitativo	Quilômetros (km)	89
	EM-MD-000.A	Total de toneladas-quilômetros (tkm) de gás natural, petróleo bruto e produtos petrolíferos refinados transportados, por meio de transporte	Quantitativo	Tonelada-quilômetro (tkm)	92

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	Nº DE PÁGINA
Emissões de GEE	EM-MD-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1, porcentagem de metano, porcentagem coberta por regulamentos de limitações de emissões	Quantitativo	Tonelada métrica (t) CO ₂ , porcentagem (%)	90
	EM-MD-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	Discussão e análise	N/A	16, 44
Qualidade do ar	EM-MD-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: Nox (excluindo N ₂ O), SO _x , compostos orgânicos voláteis (VOCs) e partículas (PM ₁₀)	Quantitativo	Tonelada métrica	O inventário atual da Compass contempla apenas emissões de GEE regulados pelo Protocolo de Kyoto: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, SF ₆ , PFCs, HCFCs e regulados pelo Protocolo de Montreal (CFCs e HCFCs). Dessa forma, não é feito o monitoramento dos gases NO _x , SO _x , compostos orgânicos voláteis, HAPs e material particulado
Impactos ecológicos	EM-MD-160a.1	Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental para operações ativas	Análise e Discussão	N/A	91
	EM-MD-160a.2	Porcentagem de terras possuídas, arrendadas e / ou operadas dentro de áreas de status de conservação protegida ou habitat de espécies ameaçadas de extinção	Quantitativo	Porcentagem (%) por área	91
	EM-MD-160a.3	Área terrestre perturbada (impactada), porcentagem da área impactada restaurada	Quantitativo	Hectares, porcentagem (%)	91
	EM-MD-160a.4	Número e volume agregado de derramamentos de hidrocarbonetos, volume no Ártico, volume em áreas excepcionalmente sensíveis (USAs) e volume recuperado	Qualitativo	N/A	91
Comportamento competitivo	EM-MD-520a.1	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos associados ao oleoduto federal e regulamentos de armazenamento	Quantitativo	Moeda de Relato	Indicador não aplicável, uma vez que as operações atuais são reguladas pela ARSESP (esfera estadual).

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	Nº DE PÁGINA
Gerenciamento de risco de incidente crítico	EM-MD-540a.1	Número de incidentes de tubulações relatáveis, porcentagem significativa	Quantitativo	Número, porcentagem (%)	92
	EM-MD-540a.2	Porcentagem de gasodutos de gás natural e dutos líquidos perigosos inspecionados	Quantitativo	Porcentagem (%)	92
	EM-MD-540a.3	Número de liberações de acidentes e liberações de não acidentes (NARs) do transporte ferroviário	Quantitativo	Número	Indicador não aplicável, uma vez que não possuímos operação de transporte ferroviário.
	EM-MD-540a.4	Discussão dos sistemas de gestão usados para integrar uma cultura de segurança e preparação para emergências em toda a cadeia de valor e durante os ciclos de vida do projeto	Análise e Discussão	N/A	29

CRÉDITOS

Coordenação geral e gestão: Equipe de Comunicação Institucional, Sustentabilidade e Relações com Investidores

Redação e revisão: Gestão Origami e Maria Cecília Prado

Consultoria de indicadores: Gestão Origami

Projeto gráfico e diagramação: Thaís Dias Design

Fotos: Arquivo Compass, Banco de imagens Istockphoto

Tradução (versão inglês): Arabera Traduções

COMPASS

www.compassbr.com